



Sommario

1. Lettera del CEO e del Responsabile di Impatto	5
2. Introduzione	6
3. Edil San Felice: una storia di passione, cura e professionalità	7
4. L'identità Benefit di Edil San Felice	8
5. Edil San Felice come Società Benefit	9
6. Formazione: un percorso di crescita continuo	11
7. Dalla visione all'evidenza: come misuriamo il nostro impatto	12
8. La nostra missione di beneficio comune	13
8.1. Finalità a)	
8.2. Finalità b)	
8.3. Finalità c)	
8.4. Finalità d)	
9. Guardando al futuro	16
10. Conclusione	17

Lettera del CEO e del Responsabile di Impatto



La terza Relazione di Impatto di Edil San Felice S.p.A. S.B. rappresenta un momento di riflessione e di orgoglio per la nostra organizzazione. Dall'acquisizione dello status di Società Benefit nell'agosto 2023, abbiamo consolidato il nostro impegno nel coniugare la creazione di valore economico con il perseguimento di finalità di beneficio comune, elevando la sostenibilità a pilastro fondamentale della nostra strategia aziendale.

Con il passare del tempo siamo sempre più orgogliosi nell'affermare che la scelta di diventare Società Benefit non è stata una decisione formale, bensì l'espressione autentica della nostra volontà condivisa di generare un impatto positivo che trascende la sola dimensione economica, estendendosi alla sfera sociale e ambientale. In un contesto storico che richiede innovazione, responsabilità e visione, riteniamo essenziale orientare la crescita del nostro business verso uno sviluppo etico e sostenibile, costruendo un'edilizia che sappia prendersi cura delle persone e dell'ambiente con pari dedizione. Siamo consapevoli che l'industria edile ha una responsabilità cruciale nel plasmare il territorio e nel costruire le città del futuro. Per tale ragione, come Società Benefit, quotidianamente scegliamo di agire in modo virtuoso, ponendo l'innovazione sostenibile, il benessere delle persone nonché la responsabilità nella scelta della catena di fornitura, come pilastri fondamentali della nostra strategia di sviluppo.

L'innovazione sostenibile alimenta costantemente il nostro impegno per la riduzione dell'impatto ambientale degli edifici, ottimizzandone i consumi energetici e idrici e rafforzandone la capacità di adattamento ai fenomeni climatici avversi. Il benessere delle nostre persone e dell'intera comunità nonché l'integrazione inclusiva costituiscono principi essenziali che annualmente trasformiamo in interventi concreti.

È con entusiasmo che raccontiamo l'anno trascorso: anno in cui ci siamo adoperati attivamente per il benessere dei nostri lavoratori e dell'intera comunità, promuovendo una cultura inclusiva che elimini ogni barriera di età, nazionalità e genere, ottenendo ottimi risultati che dimostrano quanto inclusione, equità, diversità e pari opportunità, non costituiscono solamente un dovere morale, ma anche principi senza i quali non può parlarsi di futuro e di crescita.

In Edil San Felice S.p.A. S.B. crediamo che parlare di sostenibilità non significhi unicamente considerare la relazione tra l'essere umano e l'ecosistema naturale in cui esso vive ma anche la rete di interconnessioni con la collettività, secondo una prospettiva che concepisce l'impresa come una comunità tra le comunità. Per tale ragione, anche per quest'anno è proseguito il nostro impegno per il benessere della collettività, supportando fondazioni/organizzazioni no profit in progetti che mirano al bene dei singoli individui e di tutta la comunità.

La presente Relazione di Impatto testimonia il nostro impegno nel misurare, monitorare e comunicare con trasparenza e responsabilità i progressi raggiunti e le prospettive che ci guidano. Per Edil San Felice S.p.A. S.B., la Relazione di Impatto rappresenta non soltanto un mezzo di comunicazione trasparente, ma anche un importante strumento di gestione, attraverso il quale monitoriamo annualmente il livello di raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati e analizziamo il progresso delle nostre scelte.

La sfida che ci poniamo è quella di perseguire la crescita con la stessa passione e dedizione che da sempre ci contraddistingue, in armonia con il contesto sociale e ambientale in cui operiamo, rispettando i valori, le aspettative e i bisogni di tutti i nostri stakeholder.

In Edil San Felice S.p.A. S.B. guardiamo sempre al futuro con determinazione e con l'ambizione di affermarci come punto di riferimento nel settore delle costruzioni attraverso pratiche innovative e sostenibili. Forti di questa convinzione, proseguiamo nella nostra missione, lavorando con impegno e responsabilità, perché crediamo che costruire edifici sostenibili equivalga a costruire le fondamenta di un domani solido e migliore per tutti.

Firma CEO

Firma Responsabile di Impatto

Per **Edil San Felice S.p.A. S.B.** (di seguito anche solo “**Edil San Felice**” o la “**Società**”) la pubblicazione della Relazione di Impatto, rappresenta ogni anno un essenziale momento di comunicazione all'esterno e un'importante **occasione di riflessione e analisi**. Essa consente, infatti, di valutare come siano stati rispettati gli impegni statutari di beneficio comune prefissati, monitorandone l'impatto positivo sull'**ambiente**, sui **lavoratori**, sulla **comunità** e nei confronti di tutti gli stakeholder con cui la Società entra in contatto.

Ogni anno ricordiamo con orgoglio il momento che ci ha portato a diventare Società Benefit ad agosto 2023, un importante passaggio in cui abbiamo scelto consapevolmente di trasformarci, modificando il nostro Statuto e formalizzando il nostro impegno a **generare valore condiviso**. Tramite il presente documento, nostra terza Relazione di Impatto, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data **26 marzo 2026**, intendiamo diffondere in modo trasparente tra i nostri stakeholder le azioni intraprese in conformità agli obiettivi di beneficio comune, ai sensi dell'art. 1, comma 382, della Legge n. 208/2015.

La presente Relazione di Impatto racchiude al suo interno, oltre alle quattro finalità di beneficio comune riportate nello Statuto, la Valutazione dell'Impatto generato, la descrizione dello standard di valutazione esterno utilizzato per la misurazione di tale impatto, l'illustrazione degli **obiettivi specifici** che intendiamo perseguire, nonché le **prospettive future** che ci guidano per l'esercizio successivo.

Anche per quest'anno, ai fini della **Valutazione dell'Impatto generato**, ci siamo avvalsi del Benefit Impact Assessment (**BIA**), strumento che ci consente di misurare in modo rigoroso e completo il nostro impatto sociale e ambientale generato nelle **5 aree di analisi**, ovvero Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

Nel corso dell'anno fiscale 2025, Edil San Felice ha portato a compimento gli impegni preposti, realizzando le azioni previste dal proprio Modello Benefit. In particolare, supportata da consulenti legali esperti, la Società ha (i) redatto il **Piano di Gestione del Beneficio Comune**, individuando inter alia gli obiettivi specifici, le azioni necessarie per il conseguimento degli stessi, nonché le aree di impatto, i KPI e le tempistiche con cui monitorare e misurare le attività suddette; (ii) effettuato la **Valutazione dell'Impatto generato** tramite cui misurare i progressi raggiunti in termini di impatto sociale e ambientale; (iii) intrapreso specifiche **iniziative** per il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto (i); (iv) svolto attività di formazione dedicate al nuovo **Responsabile di Impatto e al personale** aziendale sulle principali caratteristiche del Modello Benefit.

Dopo l'anno trascorso, non possiamo che ritenerci soddisfatti dei traguardi raggiunti, consci che per noi di Edil San Felice la strada continua, spinti dalla volontà di migliorare ancora e di dare un contributo sempre maggiore al benessere della collettività.

Edil San Felice: una storia di passione, cura e professionalità

Edil San Felice S.p.A. S.B. è una società dinamica e innovativa che opera nel settore pubblico e privato nel campo dell'**edilizia civile e industriale, specializzata nella costruzione e nella manutenzione di strade, autostrade, ponti, viadotti e aeroporti**, nonché nelle **opere di urbanizzazione** e nei **servizi di manutenzione, bonifica ambientale e smaltimento**.

Dal 1979 Edil San Felice si prende cura delle reti stradali, dalla costruzione alla manutenzione, dalla creazione all'applicazione della segnaletica, nonché della rivitalizzazione delle strutture civili e industriali, sanificandone gli ambienti, interni ed esterni. Tutto al passo con gli standard più rigidi di settore in termini di sicurezza e sostenibilità.

In Edil San Felice non ci limitiamo a seguire il cambiamento, bensì puntiamo a precederlo, attraverso un gruppo di lavoro in cui convergono **esperienza, visione strategica, e capacità operativa**. Da sempre miriamo ad anticipare e soddisfare le richieste dei nostri clienti attraverso affidabilità, versatilità ed eccellenza, assicurando loro professionalità e competenze consolidate nel tempo e costruite sul nostro impegno.

I pilastri che da sempre fondano la Società sono: **trasparenza ed etica, innovazione e tecnologia, progettazione integrata, sicurezza e protezione**.

Consapevoli che la credibilità si costruisce attraverso azioni concrete e costanti nel tempo, abbiamo mantenuto nel corso di oltre quarant'anni di attività una rigorosa coerenza nelle nostre politiche organizzative e nelle modalità operative di gestione aziendale. Gli investimenti sostenuti hanno consentito di innovarci mediante lo **sviluppo di tecnologie e di attrezzature di ultima generazione**, permettendoci di coordinare simultaneamente molteplici cantieri su scala nazionale. Tale approccio consente di assicurare ai nostri clienti **elevati standard qualitativi e operativi**, garantendo tempistiche di esecuzione rapide indipendentemente dalla localizzazione geografica degli interventi.

Tutto questo non sarebbe possibile senza la presenza del nostro **valido gruppo di lavoro**, di cui siamo fieri e orgogliosi, prova che la collaborazione e la sinergia costituiscono gli ingredienti perfetti per una strada di successo.

Inoltre, la gestione consapevole dei rischi e dei pericoli rappresenta la priorità della nostra strategia operativa, sia in cantiere che negli uffici. Per tale motivo, investiamo continuamente nella formazione del personale e nell'adozione di dispositivi e strumenti innovativi, al fine di garantire la **tutela della salute e della sicurezza** del nostro personale, nonché di chiunque utilizzi le infrastrutture realizzate.

La nostra visione aziendale si fonda sulla convinzione che costruire oggi significa rispondere consapevolmente alle sfide di domani, rimanendo attenti alle esigenze e ai bisogni specifici del territorio in cui operiamo.

A tale scopo, la Società nell'esecuzione dei lavori predilige l'utilizzo di **materiali sicuri** e meno inquinanti - nel rispetto delle normative in termini di emissioni di CO₂ -, promuove l'**efficientamento energetico** e la **transizione verso energie rinnovabili**, nonché seleziona fornitori in possesso di specifiche certificazioni in ambito ambientale.

Tale visione si riflette anche nei valori che guidano l'agire quotidiano di Edil San Felice, basati su correttezza, onestà e rispetto, principi espressi anche nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo della Società.

LA CORPORATE GOVERNANCE

La gestione e il raggiungimento degli obiettivi statuari sono affidati ad un Consiglio di Amministrazione formato da persone che con sguardo attento e lungimirante da sempre dimostrano una particolare sensibilità alle tematiche della sostenibilità.

Consiglio di Amministrazione

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Francesco Di Ciommo

CONSIGLIERE E AMMINISTRATORE DELEGATO

Lorenzo Di Palma

CONSIGLIERI

Carlo Di Palma
Carmine Orsini
Valentina Lazzareschi
Fabiola De Sarno
Vincenza Patrizia Rutigliano



L'identità Benefit di Edil San Felice

Per noi di Edil San Felice è motivo di orgoglio avere la preziosa opportunità di **generare valore** non soltanto sotto il profilo economico, ma anche sociale, culturale e ambientale, a favore sia delle nostre persone sia dell'intera comunità di cui facciamo parte. Come Società Benefit seguiamo un percorso ben definito, guidato da quattro finalità di beneficio comune individuate statutariamente e da una **chiara visione di valori ed obiettivi** che continuiamo a perseguire.

Per tale ragione, siamo sempre più consapevoli che il **Modello Benefit** non possa rimanere cristallizzato all'interno di pronunce formali ma richieda un impegno concreto che si declini in azioni strategiche capaci di incidere in modo significativo sugli *stakeholder*.

Anche per quest'anno, la strategia per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, si è concretizzata nel completamento del Piano di Gestione del Beneficio Comune, quale strumento prezioso che definisce obiettivi generali, declinati in traguardi specifici e misurabili, nonché in azioni concrete necessarie per il conseguimento degli stessi.

Come Società Benefit, puntiamo al miglioramento costante del sistema aziendale e delle **performance sociali e ambientali** tramite, inter alia:

- la diffusione di una cultura sostenibile ed in particolare del Modello Benefit;
- la gestione consapevole ed efficiente dei rifiuti;
- la riduzione di CO₂ nell'atmosfera;
- l'ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse energetiche ed idriche.

Nel corso di questi anni abbiamo anche ottenuto risultati significativi in ambito Diversity & Inclusion, tramite le certificazioni D&I, a conferma che i principi di diversità e inclusione costituiscono la nostra più grande riserva di ricchezza.

Edil San Felice riconosce, infatti, il valore centrale del proprio capitale umano, considerandolo un elemento strategico per la crescita e il successo aziendale. Per tale ragione, la Società si impegna attivamente per il **benessere delle proprie persone** e per la loro crescita professionale, mediante iniziative volte ad assicurare loro un ambiente di lavoro sano, stimolante e positivo, nel quale ciascuno, senza distinzione di età, genere e nazionalità, possa valorizzare ed esprimere al meglio il proprio talento, nonché sviluppare le proprie competenze e potenzialità. Parallelamente, ci impegniamo a favorire il **benessere della collettività**, sviluppando collaborazioni sinergiche e realizzando progetti e iniziative insieme ad enti no profit, fondazioni e associazioni.

Inoltre, la Società guarda con speranza e determinazione al futuro e ai giovani, attribuendo grande importanza alla **valorizzazione dei talenti delle nuove generazioni**, sostenendone la crescita professionale e l'ingresso nel mondo del lavoro mediante percorsi specifici di formazione.

Nel corso di quest'anno abbiamo nominato come nuovo **Responsabile di Impatto** il Dott. Giovanni Improta, professionista dotato di competenze e comprovata esperienza in ambito HSE, che, per il consolidamento degli obiettivi statuari, ha sin da subito mostrato impegno e dedizione, supportando il management nell'individuazione delle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi suddetti.

Formazione: un percorso di crescita continuo

Per Edil San Felice la formazione non è solo un'attività di supporto, ma una leva strategica per garantire solidità, consapevolezza, capacità di adattamento e crescita nel lungo periodo. Investire sulle persone significa costruire le basi di un'impresa capace di affrontare le sfide e di generare valore in modo responsabile.

La Società, infatti, promuove con continuità lo **sviluppo delle competenze** di tutta la popolazione aziendale, offrendo a ciascuno reali opportunità di crescita professionale e personale. In Edil San Felice crediamo che il lavoro possa rappresentare un'esperienza di valorizzazione individuale e di affermazione della propria identità. In quest'ottica, l'attenzione al benessere delle nostre persone si traduce in **programmi formativi mirati**, pensati per far emergere talenti, rafforzare competenze e delineare percorsi di sviluppo coerenti con le aspirazioni, le esigenze e le potenzialità di ciascuno.

Ciò favorisce una costante sensibilizzazione della popolazione aziendale anche sulle principali tematiche di sostenibilità e sulla nostra mission come Società Benefit.

In particolare, con il supporto di consulenti legali esperti, è stato erogato un **corso di formazione** nei confronti del **nuovo Responsabile di Impatto e del personale aziendale**, focalizzato sugli elementi chiave del Modello Benefit della Società, ovverosia su: quadro normativo di riferimento, obblighi statutari, attività di rendicontazione contenute nel Piano di Gestione del Beneficio Comune, Valutazione e Relazione di Impatto e vantaggi connessi all'adozione del Modello.



Dalla visione all'evidenza: come misuriamo il nostro impatto

Il tema della Valutazione dell'Impatto generato è centrale per tutte le Società Benefit, in quanto pone il chiaro obiettivo di valutare gli effetti concreti prodotti dalle azioni intraprese in ambito sociale e ambientale.

Da un punto di vista metodologico, la Legge n. 208/2015 dispone che si faccia riferimento ad uno standard di valutazione esterno caratterizzato dai requisiti di completezza ed esaustività, indipendenza, autorevolezza e trasparenza. Invero, la Legge istitutiva delle Società Benefit non impone una modalità predeterminata, lasciando al management e al Responsabile di Impatto la possibilità di scegliere lo strumento di valutazione che meglio descriva i tratti distintivi e le caratteristiche specifiche dell'impresa, purché risponda ai criteri di chiarezza e trasparenza suddetti.

In qualità di Società Benefit, Edil San Felice S.p.A. S.B. anche per quest'anno ha scelto di misurare le proprie performance ambientali e sociali attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), strumento di valutazione storicamente più diffuso, sviluppato dall'ente non profit B Lab e focalizzato sulle seguenti aree di valutazione:

- (i) **Governance:** in tale area viene misurato il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo sociale, al livello di coinvolgimento dei portatori di interesse e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società stessa;
- (ii) **Comunità:** in tale area viene valutato l'impegno solidale della società con particolare riferimento alle relazioni della stessa con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui essa opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione a supporto per lo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
- (iii) **Ambiente:** in tale area vengono valutati gli impatti ambientali generati dalla società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso, consumo e fine vita;
- (iv) **Lavoratori:** in tale area vengono valutati i rapporti con dipendenti, collaboratrici e collaboratori in termini di retribuzioni, benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza sul luogo di lavoro;
- (v) **Clienti:** in tale area vengono valutate le relazioni e le azioni della società con i propri clienti attraverso la qualità di prodotti e servizi, il marketing etico, la privacy e la sicurezza dei dati e i canali di feedback.

Edil San Felice S.p.A. S.B. per l'anno fiscale 2025, ha ottenuto un punteggio complessivo di 77.1. Nel grafico di seguito, si riporta una sintesi dei risultati conseguiti nelle 5 aree di impatto esaminate, ovverosia Governance, Comunità, Ambiente, Lavoratori e Clienti.

B IMPACT REPORT			
Summary	Company Score	Summary	Company Score
Governance	17.2	Lavoratori	14.2
Comunità	18.6	Clienti	2.3
Ambiente	24.5	Punteggio complessivo	77.1

La nostra missione di beneficio comune

Per noi di Edil San Felice S.p.A. S.B. operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente significa innanzitutto generare equilibrio e valore per la Società, per il territorio e per tutti coloro che interagiscono con essa. Tale visione si traduce in un impegno concreto, che ogni anno portiamo avanti per il raggiungimento di un beneficio per le persone, le comunità locali, l'ambiente nonché per le generazioni presenti e future. Il nostro Statuto formalizza tale impegno, definendo con chiarezza gli ambiti attraverso cui perseguiamo obiettivi di valore sociale e ambientale. In particolare, tali ambiti sono individuati in **quattro specifiche finalità di beneficio comune**, che guidano le nostre scelte strategiche e operative.

LE 4 FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI EDIL SAN FELICE S.P.A. S.B. (EX ART. 3 STATUTO DELLA SOCIETÀ):

- Ridurre l'impatto ambientale, favorendo all'interno della Società lo sviluppo di modelli operativi e processi di innovazione sostenibili, nonché l'utilizzo e la diffusione di pratiche rispettose dell'ambiente, in particolare promuovendo: (i) l'efficientamento energetico e la transizione verso energie rinnovabili e sostenibili; (ii) l'adattamento dei processi aziendali in linea con il cambiamento climatico; (iii) la gestione efficace e responsabile delle risorse idriche al fine di ridurre gli sprechi; (iv) la diffusione di un'etica di business che individui come suoi principi fondanti il rispetto e la tutela dell'ambiente;
- Collaborare in maniera sinergica con enti no profit, fondazioni, associazioni, il cui scopo sia coerente con quello perseguito dalla Società, ovvero supportare tali enti in progetti finalizzati a generare un impatto positivo in ambito culturale, sociale, ambientale, sportivo, del lavoro, dell'assistenza sanitaria, dello studio e della ricerca, al fine di contribuire al bene sociale e allo sviluppo della comunità;
- Promuovere un ambiente di lavoro sano, positivo, sicuro e armonioso volto alla valorizzazione, formazione, crescita e benessere dei propri lavoratori, nel rispetto dei bisogni fondamentali (work - life balance), nonché delle competenze e del potenziale di ognuno;
- supportare al di fuori della Società la formazione di nuove professionalità, finalizzata all'acquisizione di specifiche conoscenze/competenze in ambito edile industriale, civile e stradale, mediante percorsi formativi incentrati sull'importanza dell'utilizzo delle nuove tecniche di costruzione nel rispetto della sostenibilità ambientale.
- Supportare al di fuori della Società la formazione di nuove professionalità, finalizzata all'acquisizione di specifiche conoscenze/competenze in ambito edile industriale, civile e stradale, mediante percorsi formativi incentrati sull'importanza dell'utilizzo delle nuove tecniche di costruzione nel rispetto della sostenibilità ambientale.

La strategia per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, si è sviluppata, come anticipato, attraverso un piano strategico - **Piano di Gestione del Beneficio Comune** - strutturato declinando gli obiettivi generali in obiettivi specifici, nonché definendo le azioni che sostengono detti obiettivi e le aree su cui tali attività hanno un impatto.

FINALITÀ A

Ridurre l'impatto ambientale, favorendo all'interno della Società lo sviluppo di modelli operativi e processi di innovazione sostenibili, nonché l'utilizzo e la diffusione di pratiche rispettose dell'ambiente, in particolare promuovendo: (i) l'efficientamento energetico e la transizione verso energie rinnovabili e sostenibili; (ii) l'adattamento dei processi aziendali in linea con il cambiamento climatico; (iii) la gestione efficace e responsabile delle risorse idriche al fine di ridurre gli sprechi; (iv) la diffusione di un'etica di business che individui come suoi principi fondanti il rispetto e la tutela dell'ambiente.		
Obiettivo Specifico	Attività	Area di impatto
Diffondere una cultura aziendale di rispetto e di tutela dell'ambiente e del territorio, responsabilizzando e sensibilizzando ciascun dipendente sull'importanza di tali tematiche, con particolare riferimento a: l'utilizzo di energia rinnovabile, la riduzione di CO ₂ , la gestione responsabile dei rifiuti, la riduzione degli sprechi di risorse energetiche/idriche, la diminuzione dell'uso della plastica, ecc.	Implementazione e sviluppo di politiche aziendali incentrate sulla tutela dell'ambiente e che forniscano delle linee guida sulle modalità di riduzione dell'impatto ambientale promuovendo l'adozione di comportamenti quotidiani virtuosi (es. raccolta differenziata, riduzione dell'uso della plastica, riduzione degli sprechi idrici)	Ambiente Governance
	Erogazione di sessioni formative nei confronti di tutto il personale in merito alle principali tematiche ambientali (es. corso di formazione sullo smaltimento dei rifiuti mediante raccolta differenziata)	Ambiente Lavoratori
	Certificazioni e/o attestazioni in ambito ambientale	Ambiente Governance
Garantire una gestione dei rifiuti responsabile e virtuosa nel rispetto delle risorse ambientali	Accurata selezione di fornitori favorendo coloro che individuano come priorità, nell'ambito della propria attività imprenditoriale, la riduzione dell'impatto ambientale mediante l'impiego di impianti/piattaforme di smaltimento dei rifiuti che consentano il riciclo e il riutilizzo dei materiali	Ambiente
	Raccolta differenziata dei rifiuti (es. carta/plastica/vetro) e, ove possibile, separazione dei materiali ai fini del conferimento degli stessi in centri specializzati (es. separazione del ferro dal cemento ai fini del riutilizzo)	Ambiente
Contribuire a ridurre l'emissione di CO ₂ nell'atmosfera	Sostituzione della flotta aziendale prediligendo l'utilizzo di veicoli a classe ambientale Euro 6	Ambiente
	Misurazione dell'impronta di carbonio ("Carbon Footprint")	Ambiente
	Efficientamento energetico degli edifici tramite l'installazione di: (i) pannelli fotovoltaici con una potenza di 100 kWh; (ii) infissi termoisolanti in grado di isolare dal caldo e dal freddo fino a quattro volte in più rispetto agli infissi convenzionali, contribuendo ad una migliore distribuzione della temperatura ambientale	Ambiente
Garantire una gestione efficiente delle risorse energetiche ed idriche	Installazione di rilevatori di presenza per l'accensione/spegnimento dell'illuminazione e utilizzo di luci a led al fine di ridurre il consumo energetico	Ambiente
	Impiego di lavabi e sistemi di scarico dei sanitari provvisti di dispositivi in grado di ridurre gli sprechi idrici	Ambiente
Realizzare e/o prendere parte ad eventi per la diffusione dei temi della sostenibilità	Partecipazione e/o organizzazione di eventi/convegni (es. evento sulle Società Benefit organizzato da Aeroporti di Roma S.p.A.)	Comunità Ambiente Portatori d'interessi

LA CURA DELL'AMBIENTE E LA DIFFUSIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

Perseguire la sostenibilità ambientale vuol dire contribuire al mantenimento dell'equilibrio del nostro ecosistema naturale, adottando misure mirate per **ridurre le emissioni nocive e la produzione di rifiuti**, oltre a promuovere pratiche e comportamenti responsabili finalizzati ad ottimizzare, riciclare e **riutilizzare le risorse disponibili**. In questa prospettiva si inserisce l'impegno di Edil San Felice S.p.A. S.B., che continua ad orientare lo sviluppo sostenibile del proprio business verso la creazione di un sistema di comportamenti accomunati da un medesimo obiettivo: contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale.

Per noi di Edil San Felice S.p.A. S.B. diffondere la sostenibilità ambientale e sociale richiede impegno, responsabilità e condivisione. Per tale ragione, cogliamo le preziose opportunità che ci vengono offerte nel partecipare ad eventi e/o convegni sui principali temi della sostenibilità, consci che tali momenti offrono occasioni di confronto con esperti, istituzioni e altre imprese, favorendo lo scambio di buone pratiche e soluzioni innovative. Nel corso dell'anno fiscale 2025, abbiamo partecipato ad un **evento organizzato da Aeroporti di Roma S.p.A.** sulle Società Benefit, esperienza di cui siamo fieri e che dimostra il nostro impegno concreto e tangibile verso l'ambiente, le persone, la comunità e, in generale verso tutti gli *stakeholder*.

FINALITÀ B

Collaborare in maniera sinergica con enti no profit, fondazioni, associazioni, il cui scopo sia coerente con quello perseguito dalla Società, ovvero supportare tali enti in progetti finalizzati a generare un impatto positivo in ambito culturale, sociale, ambientale, sportivo, del lavoro, dell'assistenza sanitaria, dello studio e della ricerca, al fine di contribuire al bene sociale e allo sviluppo della comunità.		
Obiettivo Specifico	Attività	Area di impatto
Avviare/incrementare collaborazioni sinergiche con organizzazioni no profit, fondazioni e associazioni	Stipulazione/rinnovo di accordi/convenzioni con enti no profit e fondazioni operanti nell'ambito socio-sanitario (es. collaborazione con Fondazione Telethon per incentivare la ricerca nel campo sanitario)	Governance Comunità
Supportare enti no profit, associazioni, enti e/o istituzioni pubbliche in progetti che mirano al bene dei singoli individui e di tutta la comunità	Erogazione di fondi e/o prestazione di servizi a favore di fondazioni, associazioni, enti del terzo settore, per la realizzazione di iniziative/progetti no profit (es. progetto "Crescere insieme nello sport", fornitura gratuita di segnaletica stradale alla Fondazione Festa dei Gigli)	Comunità

INSIEME ALLA E PER LA COMUNITÀ

Nel percorso verso un modello di *business* sempre più sostenibile, in Edil San Felice S.p.A. S.B. continuiamo a impegnarci per generare un impatto concreto e duraturo a beneficio della comunità, favorendo il benessere sociale in tutte le sue forme. In questo scenario, la costruzione di **collaborazioni sinergiche** con enti no profit, fondazioni e associazioni che condividono i nostri valori e obiettivi rappresenta un fattore determinante per il raggiungimento di tali traguardi.

La cooperazione con realtà particolarmente attive in ambito sociale, insieme alla condivisione di competenze e risorse, costituisce uno strumento fondamentale per favorire l'innovazione e incoraggiare nuovi modelli di solidarietà capaci di rispondere alle sfide del nostro tempo. In questa prospettiva, preserviamo con cura e ampliamo queste partnership, con l'intento di crescere come organizzazione e contribuire al benessere collettivo.

Nel corso dell'anno fiscale 2025 è proseguito il nostro impegno verso la comunità tramite iniziative che ci hanno portato a rafforzare le nostre collaborazioni con fondazioni, enti no profit, tra cui la **"Fondazione Festa dei Gigli"**, nonché a costruire importanti collaborazioni, come quella con la **SSC Napoli**.

FINALITÀ C

Promuovere un ambiente di lavoro sano, positivo, sicuro e armonioso volto alla valorizzazione, formazione, crescita e benessere dei propri lavoratori, nel rispetto dei bisogni fondamentali (work - life balance), nonché delle competenze e del potenziale di ognuno.		
Obiettivo Specifico	Attività	Area di impatto
Garantire un ambiente di lavoro che tuteli il benessere psico-fisico dei lavoratori e che favorisca la conciliazione e il giusto equilibrio tra vita personale e lavoro	Implementazione di iniziative che consentano ai dipendenti di vivere momenti di convivialità con la propria famiglia partecipando ad attività ricreative e sportive (es. iniziativa "Verde Sport", partecipazione a partite di calcio della FC. INTER e della SSC Napoli)	Lavoratori
	Iniziative di welfare aziendale a favore dei lavoratori (es. convenzione con BNL per la prenotazione di consulti/esami medici tramite portale online, iniziative/eventi di team building)	Lavoratori
Promuovere la crescita personale e professionale dei lavoratori in modo da ampliarne le competenze e conoscenze	Organizzazione di attività formative e/o di giornate di formazione a favore del personale (es. corso di lingua inglese, corso di coaching, corso di project management professional (PMP), gestione dello stress, problem solving)	Lavoratori
Promuovere una cultura aziendale inclusiva che riconosca pari opportunità di crescita professionale, senza alcuna discriminazione di genere, nazionalità ed età	Certificazioni e/o attestazioni in ambito D&I	Governance Lavoratori
Progettare e realizzare attività di ricerca e sviluppo che mirano al perfezionamento e all'innovazione delle apparecchiature/strumentazioni tecniche utilizzate dai lavoratori	Progettazione e realizzazione di apparecchiature e DPI innovativi per una maggiore tutela della sicurezza e della vita dei lavoratori (es. installazione di luci led sui mezzi di trasporto, sviluppo di un robot umanoide per operazioni di segnaletica e sicurezza stradale)	Lavoratori

LA CURA DEI NOSTRI LAVORATORI

Per Edil San Felice S.p.A. S.B., la presenza di un ambiente di lavoro sano, positivo e inclusivo rappresenta un elemento di fondamentale importanza.

La presenza di tale finalità all'interno dello Statuto testimonia concretamente il nostro costante impegno nel favorire la creazione di un contesto lavorativo che riconosca la centralità della persona come individuo meritevole di un lavoro dignitoso, sicuro e in equilibrio rispetto alle esigenze personali. In quest'ottica, nel 2025 è proseguito il nostro impegno verso le nostre persone, mediante lo sviluppo di **percorsi formativi** pensati per sviluppare le loro capacità, tra cui corsi di coaching, **lingua inglese**, project management professional (**PMP**) e problem solving. Inoltre, in Edil San Felice crediamo nel valore prezioso delle relazioni tra colleghi che contribuiscono a creare un clima aziendale positivo.

A tal fine diamo vita a momenti di condivisione, con iniziative di team building tramite cui rafforziamo collaborazione, fiducia reciproca e senso di appartenenza all'organizzazione. In aggiunta, siamo consapevoli che la tecnologia stia assumendo un ruolo sempre più centrale nel mondo delle imprese, contribuendo a trasformare il modo in cui le persone lavorano, comunicano e accedono ai servizi e generando nuove opportunità di sviluppo economico e sociale. Per tale ragione, la tecnologia rimane uno dei nostri principali strumenti da cui attingere per migliorare le attività quotidiane: anche nel corso di quest'anno siamo fieri di aver dato spazio a creatività e innovazione, dando vita ad iniziative di **ricerca e sviluppo** di ultima generazione, tra cui la progettazione di un **robot umanoide per operazioni di segnaletica e sicurezza**, in linea con il nostro obiettivo di perfezionamento e innovazione delle apparecchiature e strumentazioni tecniche.

FINALITÀ D

Supportare al di fuori della Società la formazione di nuove professionalità, finalizzata all'acquisizione di specifiche conoscenze/competenze in ambito edile industriale, civile e stradale, mediante percorsi formativi incentrati sull'importanza dell'utilizzo delle nuove tecniche di costruzione nel rispetto della sostenibilità ambientale.		
Obiettivo Specifico	Attività	Area di impatto
Promuovere la crescita dei giovani contribuendo al loro sviluppo professionale e all'inserimento degli stessi nel mondo del lavoro tramite una formazione specifica che tenga conto delle nuove tecniche di costruzione, delle innovazioni tecnologiche e degli impatti ambientali	Finanziamento di progetti di ricerca e di formazione universitaria anche ospitando presso la propria sede aziendale giovani studenti e tirocinanti, affinché gli stessi possano acquisire conoscenze tecniche utili alla formazione professionale (es. Università Parthenope di Napoli)	Comunità Governance
	Creazione di opportunità di lavoro tramite (i) assunzione di giovani talenti, (ii) tirocini, (iii) progetti di alternanza scuola-lavoro (es. Convenzione con l'Università Parthenope di Napoli) (iv) iniziative per facilitare la mobilità di forza lavoro ri-qualificata e formata tra i paesi nordafricani e l'Italia (es. progetto THAMM Plus)	

FORMAZIONE E CRESCITA DEI GIOVANI NEL SETTORE EDILE

In Edil San Felice S.p.A. S.B. crediamo che l'acquisizione e il costante aggiornamento di conoscenze e competenze tecniche rappresentino un elemento imprescindibile in un contesto lavorativo sempre più dinamico, caratterizzato da modalità di interazione e da processi produttivi in continua evoluzione. Per tale ragione, riteniamo fondamentale contribuire attivamente alla crescita delle nuove generazioni che si affacciano al mondo del lavoro, favorendo occasioni concrete di formazione, apprendimento e confronto con il contesto aziendale.

In tale prospettiva, anche nel corso dell'anno 2025 abbiamo promosso e sostenuto iniziative finalizzate allo sviluppo delle competenze dei giovani, attraverso la collaborazione con prestigiosi atenei. Tra queste si inserisce l'Università Parthenope di Napoli, con cui preserviamo rapporti di collaborazione che prevedono l'accoglienza presso la nostra sede di giovani studenti e tirocinanti. Tali esperienze rappresentano per i partecipanti un'importante opportunità di avvicinamento al mondo del lavoro, consentendo loro di acquisire competenze tecniche e professionali direttamente sul campo, oltre a sviluppare una maggiore consapevolezza delle dinamiche organizzative e operative del settore.

Abbiamo, inoltre, sostenuto iniziative di rilievo istituzionale volte a favorire l'inclusione e la valorizzazione delle competenze di cittadini provenienti da contesti internazionali. In particolare, attraverso la partecipazione al progetto "THAMM Plus", abbiamo contribuito ad un programma finalizzato a facilitare la mobilità della forza lavoro qualificata tra i Paesi del Nord Africa e l'Italia. L'iniziativa mira a promuovere percorsi di formazione e riqualificazione professionale, favorendo al contempo opportunità di inserimento lavorativo e uno scambio di competenze.

Guardando al futuro

In Edil San Felice S.p.A. S.B. **guardiamo al futuro con fiducia, determinazione e ambizione.** Per il prossimo anno, proseguiremo lungo il percorso intrapreso, rafforzando le attività di beneficio comune e fissando traguardi sempre più sfidanti.

L'impegno verso **persone, ambiente e comunità resterà centrale:** continueremo a promuovere iniziative a favore dei nostri dipendenti, favorendone la crescita personale e professionale, e ponendo particolare attenzione all'equilibrio tra vita professionale e privata; (ii) favorire la parità di genere e l'inclusione sociale, quali i pilastri fondamentali per uno sviluppo sostenibile; (iii) contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale; (iv) sostenere la formazione di nuove professionalità, in linea con l'innovazione tecnologica e le sfide ambientali dei nostri tempi; nonché (v) supportare enti no profit in progetti ad alto impatto sociale, culturale e ambientale, al fine di contribuire al bene sociale e allo sviluppo della comunità.

Proseguirà il nostro impegno alla trasparenza relativamente ai progressi raggiunti e a quelli che intendiamo perseguire attraverso la rendicontazione annuale di impatto. Continueremo ad offrire ai nostri *stakeholder* una testimonianza chiara e concreta degli impegni assunti, affinché l'operato di Edil San Felice continui a tradursi in un valore reale e duraturo per le comunità di oggi e per quelle di domani.



Conclusione



Con il presente documento, terza Relazione di Impatto, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società, in data 26 marzo 2026, Edil San Felice condivide con orgoglio il percorso dell'ultimo anno, costituito da iniziative, valori, obiettivi e strategie unite da un unico scopo: il perseguimento delle finalità di beneficio comune statutarie.

Nel corso dell'anno fiscale 2025 abbiamo tradotto tali impegni in azioni concrete: dal completamento del Piano per la gestione del beneficio comune alla redazione della Relazione annuale – comprensiva della Valutazione dell'Impatto generato sulle cinque aree di riferimento – fino alla formazione dedicata al nuovo Responsabile di Impatto e al personale aziendale.

Il punteggio ottenuto nella Valutazione dell'Impatto generato, **pari a [...]**, ci restituisce un'immagine chiara e trasparente del nostro operato, mettendo in luce punti di forza e ambiti di miglioramento. È un traguardo che ci rende orgogliosi, testimonianza di una creazione di valore che poniamo alla base dello sviluppo economico della nostra azienda. Le aree di miglioramento non sono per noi punti di “debolezza” ma l'indizio chiaro che abbiamo la possibilità concreta per fare ancora di più.

**Non conosciamo il futuro, ma il presente è nelle nostre mani.
Abbiamo il dovere morale di prendercene cura con consapevolezza e dedizione,
per chi lo vive oggi e per chi lo riceverà domani.**

Firma CEO

Firma Responsabile di Impatto

ESF[®]
Way Forward.



