



**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2025**



Sommario

Lettera agli Stakeholder	4
1. Il profilo di Edil San Felice	7
La storia	
Il modello di business e le principali attività	
2. La sostenibilità per Edil San Felice	13
Le tematiche materiali	
3. Governance e condotta etica e trasparente	19
L'etica di business: valori e principi	
Il governo societario	
La soddisfazione dei clienti	
4. Attenzione verso i lavoratori e la comunità	25
La gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo	
La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	
Ambiente di lavoro equo e inclusivo	
L'attenzione per la comunità e i giovani	
5. Riduzione dell'impatto ambientale	31
L'efficientamento energetico e la transizione alle energie rinnovabili	
L'approvvigionamento di materie prime e la gestione degli acquisti	
La transizione all'economia circolare	
Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico	
Nota metodologica	38
Indicatori GRI e tabelle di raccordo	39
Tabelle di raccordo	
Indice dei Contenuti GRI	



LORENZO DI PALMA
CEO & FOUNDER

Cari Azionisti, Investitori e Stakeholder, il 2025 si è concluso con risultati solidi, confermando la capacità di Edil San Felice di eseguire con disciplina il proprio piano di sviluppo e di rafforzare il posizionamento competitivo in un mercato complesso e in continua evoluzione.

Nel corso dell'esercizio abbiamo registrato una crescita sostenuta dei principali indicatori economico finanziari. Il valore della produzione ha raggiunto circa 54 milioni di euro, in aumento rispetto al 2024, riflettendo sia il contributo del portafoglio ordini esistente sia la progressiva acquisizione di nuove commesse.

L'EBITDA, in recupero sull'esercizio precedente, si è attestato a oltre 11 milioni di euro, confermando la graduale normalizzazione della marginalità dopo la fase di investimenti straordinari avviata nel 2024. Il backlog al 31 dicembre 2025 è pari a 251,1 milioni di euro, mantenendosi su livelli elevati e garantendo un'elevata visibilità sui ricavi futuri. Tale risultato riflette un approccio selettivo nella partecipazione alle gare e una crescente focalizzazione su progetti a maggiore valore aggiunto. Nel 2025 abbiamo dato piena attuazione al percorso di rafforzamento operativo e organizzativo. Il modello per Business Unit — Operations e Ingegneria e Realizzazione — è pienamente entrato a regime, migliorando il coordinamento tra progettazione ed esecuzione, ottimizzando l'impiego delle risorse e rafforzando il presidio economico delle commesse.

Un'attenzione particolare è stata dedicata alla valorizzazione del capitale investito. Gli investimenti avviati nel 2024, sia nell'ampliamento del parco mezzi sia nel potenziamento dell'organico, hanno espresso nel 2025 il loro pieno potenziale, sostenendo la crescita dei volumi e il recupero dell'efficienza operativa. In questo contesto, la nostra politica industriale del "subappalto zero" si conferma un tratto distintivo del modello Edil San Felice, contribuendo al controllo della qualità, alla sicurezza e alla marginalità.

Sul fronte dello sviluppo strategico, il 2025 ha segnato il primo anno di piena operatività nei nuovi segmenti. Nel settore ferroviario abbiamo consolidato la nostra presenza, mentre nel comparto aerospaziale sono state avviate le attività connesse alle commesse acquisite, in linea con le attese iniziali. La diversificazione rappresenta quindi una leva di crescita prospettica, gestita con rigore, gradualità e una visione industriale di lungo periodo.

Rimane centrale il nostro impegno in ambito ESG. Abbiamo proseguito nell'attuazione dei progetti finanziati attraverso il sustainability linked bond, con interventi orientati all'efficienza energetica, all'innovazione dei cantieri e alla riduzione dell'impatto ambientale. Continuiamo a considerare la sostenibilità un fattore abilitante e imprescindibile per la creazione di valore nel lungo termine.

Dal punto di vista finanziario, abbiamo mantenuto un approccio prudente alla gestione della struttura del capitale, sostenendo gli investimenti senza compromettere l'equilibrio economico finanziario dell'azienda e preservando la flessibilità necessaria per cogliere future

opportunità di crescita. La sicurezza rimane un pilastro fondamentale della nostra cultura aziendale. In questa prospettiva, il 3 dicembre 2025 abbiamo presentato HERO, il primo umanoide progettato per operare nei cantieri stradali, sviluppato in anteprima mondiale in collaborazione con l'Università di Napoli.

HERO rappresenta una svolta nella tutela del personale operativo: l'obiettivo è affidare all'umanoide le attività ad elevata esposizione al rischio, riducendo drasticamente gli infortuni e aprendo la strada a un nuovo paradigma di cantieri più sicuri, intelligenti e sostenibili. Si tratta di un risultato che testimonia ancora una volta la vocazione innovativa di Edil San Felice e la volontà di investire in tecnologie che migliorano concretamente le condizioni di lavoro delle nostre persone. Guardando al futuro, riteniamo che Edil San Felice sia oggi posizionata per affrontare una nuova fase di sviluppo, facendo leva su un modello operativo efficiente, su competenze distintive e su un portafoglio ordini di elevata qualità. Continueremo a perseguire una crescita sostenibile, con l'obiettivo di incrementare progressivamente la redditività e il ritorno sul capitale investito.

Guardiamo ai prossimi anni con determinazione e fiducia. Le sfide che ci attendono rappresentano l'occasione per continuare a dimostrare ciò che siamo: un'azienda solida, competente e capace di innovare. Continueremo a costruire valore con impegno, visione e responsabilità, consapevoli che ogni risultato nasce dal contributo di ciascuno di noi. È con questo spirito che affrontiamo il futuro, pronti a trasformare ogni obiettivo in un nuovo traguardo condiviso.

Desidero ringraziare tutti i nostri azionisti, investitori e stakeholder per la fiducia e il supporto costante, e tutte le nostre persone per l'impegno, la dedizione e la professionalità dimostrate nel corso dell'anno.

Con stima,

Lorenzo Di Palma
CEO, Edil San Felice



353+
dipendenti



268
Automezzi
EURO 6 ▲



40+
anni di attività



3+
STABILIMENTI

LA STORIA E LE PRINCIPALI ATTIVITÀ

Edil San Felice S.p.A. S.B. è un'azienda giovane e dinamica che opera nel settore pubblico e privato e vanta un'esperienza consolidata nel settore della costruzione edile e dei servizi di manutenzione, bonifica e smaltimento.

Fondata a **Cimitile** nel **1979** come Cooperativa S. Felice da Lorenzo Francesco Di Palma, nel 2010 viene trasformata in una Società a responsabilità limitata per opera del Prof. Carlo di Palma, padre dell'attuale Presidente Dott. Lorenzo di Palma. Nel 2017 diventa Società per Azioni con un capitale sociale di 1,5 milioni di euro. La Società è giunta alla terza generazione grazie al lavoro di Lorenzo Di Palma, in carica come Amministratore Unico e CEO.

Da più di 45 anni Edil San Felice opera sul mercato italiano delle infrastrutture - con una specializzazione nel settore edilizio civile e industriale, nella manutenzione e nelle opere di urbanizzazione - al servizio di grandi committenti che ne riconoscono il valore e la qualità dell'operato. Negli anni Edil San Felice ha sempre seguito un percorso di crescita costante, con l'obiettivo di diventare uno dei principali general contractor italiani per lavori in galleria, aeroporti, infrastrutture industriali, costruzioni ferroviarie ed interventi di edilizia sanitaria e residenziale. Nel 2023, Edil San Felice ha ampliato la gamma dei propri servizi di manutenzione introducendosi con successo in un mercato altamente promettente. Ciò è stato possibile attraverso l'acquisizione di Sogem S.r.l., azienda campana specializzata nel settore del restauro architettonico, rinominata Aures S.r.l. Nel corso del 2024, Edil San Felice ha anche avviato i lavori della terza sede operativa (Nola) destinata alla produzione di carpenteria metallica e all'ampliamento della produzione di segnaletica stradale.

Attualmente, Edil San Felice dispone di **3 sedi operative** e un **sito industriale** e si presenta come un'azienda pronta a erogare i propri servizi su vasta scala, coprendo non solo l'intero territorio nazionale italiano ma anche quello internazionale. Nel 2025 il business ha visto un'espansione includendo il settore ferroviario e aerospaziale.

Nel corso del tempo, la Società ha dimostrato una grande capacità di crescita e di sviluppo, di innovazione e di adattamento, passando dai 15 dipendenti del 1979 ai 353 del 2025. Ciò ha permesso di rispondere alle più disparate esigenze del cliente, offrendo soluzioni su misura, efficienti e di alta qualità in tempi rapidi. Inoltre, negli anni si è registrato un incremento ininterrotto del fatturato della Società, fino a superare i 50 milioni di euro.

Aggiornamento e organizzazione, ampliamenti strutturali, introduzione di nuove tecnologie e attrezzature hanno permesso in pochissimi anni la creazione di un gruppo di lavoro che oggi è in grado di gestire contemporaneamente più interventi su tutto il territorio nazionale, rispondendo alle richieste del cliente con qualità ed efficienza in tempi rapidissimi.

Caratteristica principale dell'azienda è la **dedizione verso la sicurezza**, che comprende la formazione dei dipendenti alla prevenzione dei rischi, con l'utilizzo di macchine e tecnologie dalle elevate prestazioni. Edil San Felice opera con i principali operatori e committenti stradali e autostradali italiani, tra i quali: Autostrade per l'Italia, Anas (Gruppo FS Italiane), Aeroporti di Roma, Napoli Salerno Airports (Gesac), Amplia Infrastructures, Tangenziale di Napoli S.p.A., Movyon, Avio, Autostrade Meridionali, Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane (RFI). Dal 2023 Edil San Felice è quotata sul mercato Euronext Growth Milan, consolidando ulteriormente la propria posizione e proiettandosi verso nuove opportunità di crescita e sviluppo aziendale.

IL MODELLO DI BUSINESS

Edil San Felice è tra i primi cento operatori a livello regionale nel **mercato delle costruzioni**. La Società mira da sempre ad anticipare e soddisfare le richieste dei propri clienti attraverso **affidabilità, versatilità ed eccellenza**, assicurando loro più di un secolo di professionalità costruita sul proprio impegno. Inoltre, nell'esercizio delle proprie attività, l'impresa si pone anche l'obiettivo di contribuire allo sviluppo in Italia delle aree in cui opera.

L'**innovazione costante** e la **ricerca tecnologica** hanno permesso all'azienda di sviluppare competenze diversificate nei vari rami di attività, portandola tra i primi operatori in Italia e all'estero nel settore delle costruzioni. Inoltre, l'azienda è particolarmente attenta allo sviluppo delle risorse umane, attraverso progetti di formazione personalizzati con l'obiettivo di potenziare la customer satisfaction e avviare sempre nuove aree di business.

Edil San Felice ritiene che l'etica nella conduzione degli affari sia un valore imprescindibile nella conduzione dell'attività di impresa. Pertanto, nel 2016 ha sviluppato e adottato un proprio **Codice Etico**, aggiornato nel 2023, al fine di improntare lo svolgimento delle proprie attività aziendali al rispetto della **legalità** e di valori quali **lealtà, onestà e professionalità**.

La Società si impegna inoltre a promuovere il rispetto delle regole comportamentali previste dal Codice in ogni forma associativa nell'ambito della quale opera e richiede ai partner commerciali e finanziari, ai principali fornitori, appaltatori e affidatari, una condotta in linea con i Principi generali dello stesso.



AFFIDABILITÀ

Edil San Felice basa la propria politica aziendale sulla costante attenzione nei confronti delle esigenze dei propri clienti e sulla trasparenza nell'interazione con gli operatori finanziari, le istituzioni, le comunità locali e i dipendenti, a cui assicura più di un secolo di competenza costruita su affidabilità e impegno.

VERSATILITÀ

L'approccio volto alla piena condivisione delle esigenze dei committenti ha permesso all'azienda di acquisire competenze diversificate nei settori delle infrastrutture e dell'edilizia, con particolare dedizione e cura degli aspetti tecnici e qualitativi, sempre nel rispetto e salvaguardia dell'ambiente e della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

ECCELLENZA

Grande attenzione alla qualità in termini di ottimizzazione dei processi produttivi ed organizzativi, quale leva in grado di collegare i vari settori aziendali unitamente a consolidati rapporti con le istituzioni finanziarie nazionali ed internazionali, che permette la realizzazione di progetti all'avanguardia nel settore, sia dal punto di vista tecnologico sia finanziario.





Nello svolgimento di tutte le sue attività, Edil San Felice si impegna ad operare in modo responsabile, integrando la sostenibilità nel proprio modello di business. A sostegno del coinvolgimento e del benessere organizzativo delle risorse umane, oltre che del cambiamento culturale dell'intera società, nel 2022 ha avuto inizio il processo di sostenibilità finalizzato alla realizzazione del primo **Bilancio di Sostenibilità** di Edil San Felice. Nel **2025**, tale impegno è stato confermato con la pubblicazione del quarto bilancio, evidenziando così il **costante impegno** verso la sostenibilità e il benessere organizzativo.

In linea con gli standard di rendicontazione **Global Reporting Initiative Standards (GRI)**, nel 2022 l'organizzazione ha provveduto a realizzare la sua prima **analisi di materialità** volta a identificare le tematiche materiali che costituiscono la base per la stesura del Bilancio di Sostenibilità e che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, compreso l'impatto sui diritti umani.

Il processo di individuazione delle tematiche materiali ha previsto una prima fase di analisi del mercato di riferimento e una seconda fase di coinvolgimento dell'organizzazione. Nella prima fase è stato realizzato uno studio sui competitors di Edil San Felice per individuare i principali trend e gli aspetti di business ritenuti più rilevanti in ambito di sostenibilità. Attraverso un'analisi di benchmark – realizzata su un campione di società operanti sul territorio italiano che hanno intrapreso un percorso di sostenibilità – e attraverso l'utilizzo di framework di sostenibilità riconosciuti internazionalmente e fonti informative aggregative – che hanno permesso di identificare gli impatti e i temi chiave maggiormente trattati all'interno di report e bilanci dalle aziende del settore a livello internazionale – è stata stilata una prima lista di aspetti e impatti potenzialmente rilevanti.

La fase successiva ha previsto la discussione e la valutazione di tale lista da parte dei principali rappresentanti delle funzioni aziendali di Edil San Felice e ha portato all'identificazione di **13 tematiche materiali**, suddivise nelle 3 macroaree “Social”, “Environmental” e “Governance”, di seguito elencate:

MACROAREA	TEMI MATERIALI	DESCRIZIONE DELLA TEMATICA	SDGs
Social	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Promozione di un miglioramento continuo della salute dei dipendenti e della sicurezza sui cantieri, finalizzata alla riduzione di incidenti su luogo di lavoro, attraverso lo svolgimento di attività di prevenzione e l'utilizzo di strumenti di protezione adeguati. Ottenimento di certificazioni riguardanti sistemi di gestione di salute e sicurezza.	3, 8
	Welfare e well-being dei dipendenti	Definizione di attività volte a incrementare il benessere dei propri dipendenti all'interno dell'azienda, come benefit aziendali e progetti specifici volti alla comunicazione interna e all'ascolto.	8
	Gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo	Implementazione di pratiche e azioni volte all'attrazione dei talenti, anche attraverso la definizione di idonee politiche di assunzione, e incentivo allo sviluppo dipendenti tramite la formazione.	4, 8
	Ambiente di lavoro equo e inclusivo	Prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione. Realizzazione di progetti di inclusione delle minoranze e di inclusione sociale.	5, 10
	Sostegno e sviluppo della comunità	Promozione di iniziative per lo sviluppo del territorio attraverso attività di volontariato aziendale, donazioni e liberalità.	8, 9, 11
Environmental	Efficientamento energetico e transizione a energie rinnovabili	Riduzione dei consumi energetici attraverso progetti di efficientamento, transizione a energia da fonti rinnovabili e ottenimento di certificazioni.	7, 11, 13
	Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico	Contenimento delle emissioni di GHG attraverso progetti di riduzione delle stesse lungo l'intera catena del valore.	13
	Gestione delle risorse idriche	Attività di efficientamento nel consumo e nel prelievo delle risorse idriche per fini igienici e produttivi. Sviluppo di progetti di riutilizzo o conservazione delle acque.	14
	Transizione all'economia circolare	Utilizzo di materiali riciclati e/o riciclabili, gestione responsabile dei rifiuti prodotti e delle metodologie di smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi.	12, 14, 15
Governance	Soddisfazione dei clienti	Miglioramento dei canali di comunicazione con i clienti e partecipazione a tavoli di lavoro con gli stessi e con partner strategici. Azioni volte all'ascolto dei principali stakeholder coinvolti al fine di recepire opinioni ed eventuali feedback di miglioramento.	9, 11
	Sicurezza e qualità dei prodotti e dei servizi	Implementazione di attività per il miglioramento del servizio e del prodotto offerti e ottenimento di certificazioni di qualità, anche attraverso l'approfondimento di case study di eccellenza rispetto all'offerta di servizi e prodotti.	9, 11
	Etica di business	Definizione di un modello di Governance, di misure e di azioni per garantire l'etica di business e la trasparenza. Implementazione e diffusione di un Codice Etico e di un Codice di condotta fornitori per la responsabilizzazione dei propri stakeholder. Creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo attraverso una performance economica efficace e una corretta gestione di finanziamenti pubblici.	8
	Responsabilità penale dell'impresa	Compliance a norme e regolamenti (in ambito economico, sociale e ambientale) e realizzazione di attività volte alla lotta alla corruzione attiva e passiva.	8

Le **tematiche materiali** precedentemente individuate sono state **confermate** anche per il **2025**, perché considerate ancora attuali e in linea con gli impatti identificati sull'ambiente, l'economia, le persone, inclusi quelli sui diritti umani.

Si segnala che, per quanto concerne la descrizione delle modalità di gestione degli impatti correlati alle tematiche di materialità della Società, si rimanda ai relativi capitoli.

Inoltre, al fine di sviluppare al meglio il proprio percorso di sostenibilità, Edil San Felice ha deciso di definire, attraverso un'analisi che ha coinvolto il top management, i principali SDGs rilevanti per la Società. I **Sustainable Development Goals (SDGs)** delle Nazioni Unite sono 17 obiettivi globali per le persone, il pianeta e la prosperità, parte dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile sottoscritta nel 2015 dai 193 membri dell'ONU.

Così, nell'ambito della definizione delle tematiche materiali di Edil San Felice, sono stati selezionati i **12 SDGs** ritenuti più rilevanti in base al business e al settore di appartenenza e alle caratteristiche specifiche della società.



Obiettivo 3
Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Obiettivo 7
Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni



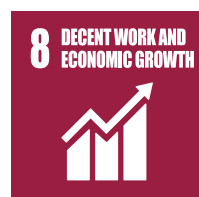
Obiettivo 10
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni



Obiettivo 13
Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico



Obiettivo 4
Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Obiettivo 8
Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



Obiettivo 11
Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



Obiettivo 14
Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile



Obiettivo 5
Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze



Obiettivo 9
Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



Obiettivo 12
Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



Obiettivo 15
Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

LE CERTIFICAZIONI

Edil San Felice ha adottato un sistema integrato di gestione certificato secondo standard nazionali e internazionali riconosciuti, a presidio della qualità dei servizi erogati, della tutela ambientale, della salute e sicurezza dei lavoratori, nonché dei principi di etica, legalità e inclusione. Le certificazioni conseguite rappresentano un elemento qualificante del modello organizzativo aziendale e testimoniano l'impegno verso il miglioramento continuo delle performance ESG e la creazione di valore sostenibile nel tempo.

ISO 14001:2015	Certificazione del sistema di gestione ambientale applicata alle attività di raccolta e trasporto di rifiuti urbani e speciali (pericolosi e non), spazzamento meccanizzato, commercio e intermediazione di rifiuti, bonifica di siti inquinati e contenenti amianto, nonché ai servizi di igiene ambientale. Garantisce l'adozione di procedure strutturate finalizzate al controllo degli impatti ambientali, alla conformità normativa e al miglioramento continuo delle performance ambientali connesse alle attività operative.
ISO 45001:2018	Certificazione del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, applicata alle attività operative svolte sul territorio e nei cantieri, incluse le attività di raccolta rifiuti, bonifica e sanificazione ambientale. Garantisce l'adozione di misure preventive e procedure finalizzate alla tutela dei lavoratori, alla riduzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza.
ISO 9001:2015	Certificazione del sistema di gestione per la qualità applicata alle attività di raccolta e trasporto rifiuti urbani e speciali (pericolosi e non), spazzamento meccanizzato, bonifica di siti inquinati e contenenti amianto, nonché ai servizi di igiene ambientale. Attesta l'adozione di processi strutturati orientati al miglioramento continuo, alla tracciabilità delle attività operative e alla soddisfazione degli enti affidanti e dei clienti.
SA 8000:2014	Certificazione internazionale in materia di responsabilità sociale, che attesta il rispetto dei diritti dei lavoratori, delle condizioni di lavoro etiche e dei principi di equità, non discriminazione e tutela della persona, anche lungo la catena di fornitura.
ISO 37001:2016	Certificazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, che attesta l'adozione di procedure di controllo, strumenti di vigilanza e misure organizzative volte a prevenire fenomeni corruttivi e a promuovere integrità, trasparenza e correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con i partner commerciali.
UNI/PDR 125:2022	Certificazione del sistema di gestione per la parità di genere, che attesta l'impegno aziendale nella promozione delle pari opportunità, nella riduzione del divario di genere e nell'adozione di politiche inclusive in ambito organizzativo, retributivo e di sviluppo professionale.
ISO 30415/2021	Linea guida internazionale in materia di Diversity & Inclusion, applicata ai processi di gestione delle risorse umane, con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, valorizzare le diversità e prevenire ogni forma di discriminazione.
ISO 50001/2018	Certificazione del sistema di gestione dell'energia, finalizzata al monitoraggio e al miglioramento dell'efficienza energetica nelle attività operative e logistiche, inclusa la gestione del parco mezzi e delle sedi operative, con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e le emissioni di gas a effetto serra.



I valori di Edil San Felice, basati su correttezza, onestà e rispetto, hanno permesso all'Azienda di maturare nel tempo competenze diversificate nei vari settori di attività in cui opera. L'obiettivo principale della Società è il mantenimento di elevati standard professionali in un'ottica di rispetto totale di principi aziendali orientati a sicurezza, etica, qualità e tutela dell'ambiente.

Sulla base di tali valori e principi, la Società ha definito una **Politica di responsabilità sociale**, in conformità alla **normativa SA8000**, un **Codice Etico**, un **Codice di Condotta**, una **Dichiarazione di impegno** - oggetto di sottoscrizione a cura delle parti interessate interne ed esterne - ed una **Procedura di segnalazione di illeciti** - con la definizione di specifici canali di trasmissione e condivisione interna.

Edil San Felice ha ottenuto lo status di **Società Benefit**, nel 2023, trasformandosi così in una Società che, oltre alla ricerca di utili, si impegna a perseguire una o più finalità di beneficio comune. Tale impegno si traduce in un'attività economica condotta in modo responsabile, sostenibile e trasparente, rivolta a persone, comunità, territori, ambiente, beni culturali, attività sociali, enti, associazioni e altri portatori d'interesse.

La Società dispone di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** in linea con le disposizioni di cui al **D. Lgs. n. 231/2001** al fine di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività di business, nella salvaguardia della posizione e dell'immagine di cui essa gode nel mercato, nonché delle aspettative dei propri soci, partner commerciali e del lavoro dei dipendenti. Tale modello favorisce in aggiunta un miglioramento della Corporate Governance della Società. Nel 2025 la Società ha approvato la revisione del documento con un aggiornamento totale del modello in risposta alle innovazioni normative, al fine garantire il mantenimento dei requisiti attuali e l'efficacia del medesimo nel prevenire e contenere il rischio di perpetrare reati.

Edil San Felice ha nominato un **Organismo di Sorveglianza** (o "Organismo di Vigilanza" - OdV), come previsto dal D. Lgs. n. 231/2001, che svolge l'attività di vigilanza sull'operato delle persone rispetto alle aree di attività a rischio e ai processi strumentali.

All'interno del proprio Codice Etico l'azienda definisce i principi e le norme generali di comportamento nelle relazioni con tutti gli stakeholders al fine di instaurare rapporti trasparenti, chiari ed aperti al dialogo. In particolare, Edil San Felice garantisce il pieno rispetto dei diritti umani, il ripudio della discriminazione di razza, religione, sesso ed estrazione sociale, l'assenza di ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e licenziamento e l'astensione all'utilizzo del lavoro minorile.

A partire dal 20 giugno 2016, Edil San Felice è iscritta all'**Associazione Costruttori Edili della Provincia di Napoli** e aderisce pertanto al sistema Confindustria per il tramite dell'**ANCE** e dell'**Unione Industriali di Napoli**. Inoltre, dal 2022 il Dott. Lorenzo Di Palma, attuale Amministratore Delegato, è un componente del Consiglio Generale ANCE.

Nel corso del 2025, non sono stati riscontrati casi significativi di non conformità rispetto a leggi e regolamenti. Inoltre, non si sono verificati incidenti accertati di corruzione né sono state intraprese azioni legali relative a comportamenti anti-competitivi, attività di trust o pratiche monopolistiche.

Edil San Felice adotta un modello di governance di tipo **tradizionale**, composto dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dall'Organismo di Vigilanza.

Il processo di nomina dell'organo di governo della Società avviene attraverso l'elezione da parte dell'**Assemblea degli azionisti** in sede ordinaria, che ne determina oltre alla durata anche il compenso. Il **Consiglio di Amministrazione**, organo apicale della Società, è stato nominato dall'assemblea dei soci in data 24 aprile 2025 e resterà in carica per tre esercizi, sino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027. Si compone di 7 membri:

- **Il Presidente**, Francesco Di Ciommo
- **Il Consigliere e Amministratore Delegato**, Lorenzo di Palma
- **Il Consigliere**, Carlo Di Palma
- **Il Consigliere**, Carmine Orsini
- **La Consigliera indipendente**, Valentina Lazzareschi
- **La Consigliera**, Fabiola De Sarno
- **La Consigliera indipendente**, Vincenza Patrizia Rutigliano.

Il 29% del CdA risulta appartenere alla fascia d'età 35-50 anni mentre il 71% è inclusa nella fascia > 50 anni.

L'organismo si occupa della gestione ordinaria e straordinaria della Società, oltre che dell'attuazione e del raggiungimento dell'oggetto sociale. A tal fine, ha la facoltà di compiere tutti gli atti necessari esclusi quelli di competenza esclusiva dell'assemblea dei soci per legge. Rimangono in capo all'Amministratore Delegato i poteri di legale rappresentanza e di azione, nonché le responsabilità ad essi connesse.

Il **Collegio Sindacale**, nominato il 24 aprile 2025 e in carica fino al 31 dicembre 2027, si compone di 3 membri effettivi e 2 supplenti:

- **Il Presidente**, Monica Scipione
- **Il Sindaco effettivo**, Michele Gargiulo
- **Il Sindaco effettivo**, Maria Rosa Perri.
- **Il Sindaco supplente**, Giuseppe Lagrutta
- **Il Sindaco supplente**, Anna Giugliano

Tale organismo si occupa della vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, dello statuto sociale e, in generale, delle normative vigenti. Svolge inoltre il compito di monitoraggio dell'adeguatezza della struttura organizzativa della Società, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile.

L'**Organismo di Vigilanza**, il cui ruolo è stato già anticipato nel precedente paragrafo e verrà approfondito di seguito, è composto da: l'Avv. Cristiano Capurro - nel ruolo di **Presidente** -, l'Avv. Gabriella Morgillo e l'Avv. Bruno Parisi. L'OdV rimarrà in carica per il triennio 2025 - 2027.

È presente, inoltre, la **Società di Revisione contabile**, incaricata della revisione legale dei conti secondo i principi di revisione internazionali, che viene svolta dalla RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A. fino al 31 dicembre 2025.

Nelle sue attività, svolge anche verifiche sulla coerenza della Relazione sulla Gestione con il Bilancio di Esercizio e della sua conformità alle norme di legge.

Edil San Felice si è dotata di un **Sistema di Procure e Deleghe**, al fine di conferire i necessari poteri ai titolari di una funzione aziendale per lo svolgimento dei propri incarichi. Nello specifico, per "delega" si intende l'atto interno di attribuzione di funzioni e compiti, mentre per "procura" il negozio giuridico unilaterale con cui la Società attribuisce il potere di agire in rappresentanza della stessa a un singolo soggetto.

Tale sistema viene periodicamente monitorato dall'Organismo di Vigilanza e dalle altre funzioni competenti, al fine di assicurarne la coerenza e di rimuovere eventuali anomalie. Ad oggi, l'Arch. Hanika Rossi risulta in possesso della procura ex D.Lgs. N. 81/2008 e l'Ing. Antornio Di Lauro della procura speciale come Direttore Tecnico.

Attraverso l'adozione del Modello ex D.Lgs. n. 231/2001 ed il suo costante aggiornamento, Edil San Felice intende perseguire i seguenti obiettivi:

- (i) Vietare comportamenti che possano integrare le fattispecie di reato di cui al Decreto;
- (ii) Diffondere la consapevolezza che dalla violazione del Decreto, delle prescrizioni contenute nel Modello e dei principi del Codice Etico, possa derivare l'applicazione di misure sanzionatorie (di natura pecuniaria e interdittiva) anche a carico della Società;
- (iii) Consentire alla Società, grazie ad un sistema strutturato di procedure e ad una costante azione di monitoraggio sulla corretta attuazione di tale sistema, di prevenire e/o contrastare tempestivamente la commissione di reati rilevanti ai sensi del Decreto.

Edil San Felice promuove una cultura di **trasparenza, integrità e controllo** nello svolgimento delle attività di business. Il rispetto di questi valori è una premessa indispensabile ai fini del raggiungimento dei propri obiettivi aziendali, basati sull'eccellenza.

Tutte le attività aziendali vengono svolte nel rispetto della normativa in materia di anticorruzione attualmente in vigore, la cosiddetta Legge Anticorruzione del 6 novembre 2012 n.190 e il decreto-legge n.90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n.114 dell'11 agosto 2014. Tali normative proibiscono pagamenti diretti e indiretti, oltre che offerte, promesse di pagamento e dazioni di beni di valore o altre utilità ai Pubblici Ufficiali al fine di ottenere un vantaggio dagli stessi. Sono inoltre vietati atti in violazione dell'ufficio di amministratore, direttore generale, dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci e liquidatori in cambio di dazione o promessa di utilità. La legge richiede infine una garanzia di tracciabilità dei pagamenti effettuati attraverso la dotazione e il mantenimento di libri, registri e scritture contabili a testimonianza di operazioni, spese e cessioni di beni.

Ad oggi, la Società è dotata di un **Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione** conforme ai requisiti della norma **ISO 37001:2016**.

La Società promuove la comunicazione del Modello, con modalità idonee a garantirne la diffusione e la conoscenza effettiva da parte di tutti i Destinatari individuati. Il Modello è comunicato, a cura dell'Organo Amministrativo, attraverso i mezzi ritenuti più opportuni, come ad esempio la bacheca aziendale e l'invio per posta elettronica. Sono stabilite a cura dell'Organo Amministrativo, sentito l'Organismo di Vigilanza, le modalità idonee ad attestare l'avvenuta ricezione del Modello da parte del personale della Società. L'Organismo di Vigilanza determina, sentito l'Organo Amministrativo, le modalità di comunicazione del Modello ai soggetti esterni, Destinatari del Modello, e le modalità necessarie per il rispetto delle disposizioni in esso contenute. In ogni caso, i contratti che regolano i rapporti con tali soggetti devono prevedere apposite clausole che indichino chiare responsabilità in merito al mancato rispetto delle politiche di impresa della Società, del Codice Etico e del Modello.

Tra le finalità vi è quella di sviluppare la consapevolezza nei Dipendenti, Organi Sociali, Consulenti e Partner, genericamente "soggetti terzi" che operino per conto o nell'interesse della Società nell'ambito delle "Aree di attività a rischio" e dei "Processi strumentali", di poter incorrere - in caso di comportamenti non conformi alle prescrizioni del Codice Etico e alle altre norme e procedure aziendali - in illeciti passibili di conseguenze penalmente rilevanti non solo per sé stessi, ma anche per la Società.

È infine presente il sistema di compliance aziendale **Whistleblowing**, tramite il quale i dipendenti o terze parti (per esempio un fornitore o un cliente) possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività ed infrazioni al Modello o al Codice Etico. Edil San Felice adotta canali sia tradizionali sia informatici che assicurano la riservatezza del segnalante e che sono portati a conoscenza di tutti i destinatari. Tutte le segnalazioni vengono recapitate all'Organismo di Vigilanza, il quale è chiamato ad analizzarle e a fornire un riscontro tempestivo ai segnalanti.

Sono vietati atti discriminatori, ritorsivi e lesivi nei confronti del segnalante. Tale procedura fa parte del Modello ex D.Lgs. n. 231/2001, adottato in data 6 maggio 2022.

L'organizzazione misura la **soddisfazione dei clienti** sulla base degli esiti dei lavori completati. Vista la tipologia di attività, dedicata ai lavori edili per una committenza pubblica, la soddisfazione si basa principalmente sui **certificati di regolare esecuzione dei lavori**. Tale modalità viene riportata nel documento "*Manuale di Gestione Integrato*", redatto il 21 luglio 2021, al quale risulta allegata la politica aziendale. Al suo interno si evidenzia la mission di Edil San Felice, volta a garantire e a mantenere la piena soddisfazione dei clienti attraverso la particolare attenzione che viene posta alla base di ciascuna fase dei processi operativi, gestionali e direzionali.

Al fine di assicurare il monitoraggio e il miglioramento della soddisfazione della clientela, Edil San Felice implementa una **comunicazione continua** con la committenza sia attraverso modalità formali (come e-mail sullo stato di avanzamento e su eventuali anomalie) sia informali, tramite il confronto continuo con la DL. La figura responsabile del monitoraggio è il **Responsabile dei Sistemi di Gestione**, in condivisione con la Direzione e le figure di primo livello. A tal proposito si segnala che, nel corso del 2025 non è stato registrato alcun caso di reclami.

Al fine di valutare gli interessi dei clienti e degli end-users, l'azienda è iscritta a Confindustria con l'obiettivo di ricevere continui aggiornamenti sull'andamento del mercato, sia dal punto di vista economico, sia dal punto di vista dell'innovazione. Ad oggi l'organizzazione sta focalizzando la sua attenzione su soluzioni innovative in tema della sicurezza stradale, a supporto di una più attenta tutela dei lavori svolti per i propri clienti.

Al fine di valutare gli interessi dei clienti e degli end-users, l'azienda è iscritta a Confindustria con l'obiettivo di ricevere continui aggiornamenti sull'andamento del mercato, sia dal punto di vista economico, sia dal punto di vista dell'innovazione. Ad oggi l'organizzazione sta focalizzando la sua attenzione su soluzioni innovative in tema della sicurezza stradale, a supporto di una più attenta tutela dei lavori svolti per i propri clienti.



Attenzione verso i lavoratori e la comunità



LA GESTIONE DELLA FORZA LAVORO E DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

Edil San Felice riconosce l'importanza e la centralità del proprio capitale umano considerandolo un asset strategico per il proprio successo. Per tale ragione, si impegna a promuovere il benessere delle proprie persone e a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro.

L'azienda riconosce l'importanza delle capacità dei singoli individui e il loro grado di coinvolgimento, che costituiscono un vantaggio competitivo difficilmente emulabile dai concorrenti. A tal fine, viene posto particolare risalto alla formazione dei dipendenti, strumento necessario per migliorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro nonché per garantire la dignità professionale del dipendente all'interno dell'azienda.

Inoltre, la Società è attenta alla qualità della vita delle persone al loro benessere e lo dimostra confermando un articolato sistema di benefici dedicati ai lavoratori, alle lavoratrici e alle loro famiglie, in collaborazione con il Gruppo BNL Paribas. Il piano si sviluppa in cinque ambiti – assistenza, istruzione, salute, protezione e tempo libero – e include offerte esclusive, premi e crediti fiscali. Sono previsti, tra gli altri, rimborsi per le spese di istruzione dei figli (dall'asilo nido all'università), per l'assistenza a familiari anziani o non autosufficienti, contributi a casse e fondi integrativi previdenziali e assistenziali, agevolazioni in caso di mutuo, nonché rimborsi per abbonamenti ai trasporti pubblici e carburante. Al 31 dicembre 2025, la forza lavoro complessiva è pari a 353 persone, di cui 25 donne e 328 uomini, in aumento del 12,1% rispetto al 2024. La totalità del personale è coperta da accordi di contrattazione collettiva ed il 99% è assunta con tipologia di impiego full-time (349 dipendenti nel 2025).

Edil San Felice ricerca e seleziona il proprio personale principalmente attraverso annunci sulle principali piattaforme di ricerca del personale e/o tramite il passaparola. I candidati effettuano un primo colloquio conoscitivo e al buon esito dello stesso affrontano un ulteriore colloquio tecnico con il responsabile dell'area di impiego di riferimento. Nel corso del 2025, l'azienda ha registrato un tasso di assunzione del 39,4%. Tale tendenza è il risultato diretto delle nuove commesse acquisite dall'azienda nel corso del medesimo anno, che ha reso necessaria l'assunzione di nuova forza lavoro.

L'addestramento è considerato attività formativa a tutti gli effetti e verte principalmente su attività pratiche da eseguirsi sotto la supervisione di un addestratore (tutor). L'attività di informazione viene attuata mediante comunicazioni dirette in occasione di specifici incontri nonché attraverso il sistema di posta elettronica interna aziendale e il portale interno intranet, in cui vengono archiviati e resi disponibili tutti i documenti.

La formazione è rivolta a ciascun lavoratore con particolare attenzione ai neoassunti, ai lavoratori cui viene cambiata la mansione, ai lavoratori stranieri. In particolare, vengono considerate situazioni in relazione a rischi particolari, come lavoratrici in gravidanza, portatori di handicap, interinali, stagionali e contratti atipici. La durata e la periodicità degli interventi sono commisurate alla complessità della mansione, alla gravità e quantità dei rischi ed al numero degli addetti del reparto e vengono definite in sede di progettazione delle attività formative.

L'azienda si è dotata di un programma per la formazione e l'informazione dei lavoratori, anche tenendo conto delle normative vigenti. Annualmente in sede di riesame del sistema si approva il programma complessivo dei corsi da realizzare. Tutti gli interventi formativi sono registrati su idonea modulistica e da questi archiviato con le modalità che l'Ufficio stabilisce. Lo scadenziario della formazione è gestito dal RSPP che è sempre aggiornato al momento di eventuali scadenze e procede prontamente con gli aggiornamenti necessari sulla formazione.

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per tipologia contrattuale e per genere						
Tipologia contrattuale	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	201	16	217	242	20	262
A tempo determinato	89	4	93	85	3	88
Apprendistato	3	2	5	1	2	3
Totale	293	22	315	328	25	353

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per tipologia di impiego e per genere						
Tipologia di impiego	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	290	19	309	329	20	349
Part-time	3	3	6	1	3	4
Totale	293	22	315	330	23	353

LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Consapevoli dell'importanza cruciale della tutela della salute e sicurezza dei nostri dipendenti, la Società si impegna a garantire un **luogo di lavoro sicuro e protetto**.

Edil San Felice informa e forma adeguatamente tutti i dipendenti al fine di ridurre al minimo i rischi connessi alla sicurezza e promuove comportamenti responsabili. La Società dedica particolare attenzione alla formazione dai nuovi assunti, per i quali è previsto un primo periodo di addestramento con affiancamento da parte di personale esperto.

L'informazione dei lavoratori è progettata a cura del RSPP, in collaborazione con il RLS ed il Medico Competente, tenendo conto dei rischi generici e specifici individuati dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Nel tempo, viene costantemente monitorato lo stato formativo, assicurando l'aggiornamento continuo rispetto alle direttive operative da seguire nei cantieri.

La formazione si svolge anche direttamente sul campo, al fine di garantire il pieno rispetto delle procedure di sicurezza: dalla corretta gestione delle discese dai mezzi all'utilizzo dei dispositivi luminosi, fino alla designazione del responsabile della sicurezza con sbandieratore obbligatorio e al corretto posizionamento della segnaletica secondo le distanze previste dalla normativa. Il rispetto delle regole è oggetto di verifica costante e, in caso di inosservanza, vengono adottati provvedimenti coerenti, in un'ottica di tolleranza zero verso comportamenti non sicuri.

La progettazione della formazione dei lavoratori tiene conto di quanto eventualmente emerso da precedenti attività formative, a seguito di verifiche sull'efficacia della formazione svolta. Inoltre, vengono considerati i bisogni formativi identificati da DL, RSPP e dirigenti, in collaborazione con l'ufficio personale.

Nell'anno 2025 sono state effettuate **11610 ore di formazione rivolte ad operatori specializzati (es. guidatori automezzi, addetti allo smaltimento di rifiuti pericolosi)**. L'impegno della Società si estende anche alla sensibilizzazione degli utenti della strada, promuovendo una maggiore consapevolezza sull'importanza del rispetto della segnaletica in autostrada.

Per la tutela del personale nei cantieri sono stati introdotti elmetti sottogola integrati con visiere protettive, oltre a dispositivi e indumenti certificati per gli operatori impegnati in attività di bonifica ambientale, inclusa la gestione dell'amianto, accompagnati da visite mediche specialistiche periodiche. Tra i diversi rischi che devono essere gestiti nello svolgimento delle attività

operative, quello principale e con possibili conseguenze di elevata gravità riguarda il rischio di investimento. Gli automezzi sono stati dotati di telecamere anteriori e posteriori per migliorare il monitoraggio delle attività e prevenire incidenti, nel pieno rispetto della privacy.

Sono stati inoltre incrementati i punti luce e i sistemi di segnalazione luminosa per aumentare la visibilità degli operatori, che indossano giubbotti protettivi con luci intermittenti sincronizzate a livello di squadra. Nel quadro del costante investimento in innovazione e sicurezza, nel 2025 la Società, in collaborazione con l'Università Federico II di Napoli, ha presentato **HERO**, il primo umanoide brevettato progettato per supportare la sicurezza nei cantieri stradali. Si tratta di una soluzione tecnologica avanzata pensata per affiancare le squadre operative nelle attività su strada, contribuendo a presidiare le aree di lavoro, migliorare la gestione del traffico e ridurre l'esposizione diretta dei lavoratori a situazioni di rischio.

L'introduzione di HERO rappresenta un ulteriore passo verso l'integrazione tra tecnologia e prevenzione, con l'obiettivo di rafforzare gli standard di sicurezza, promuovere una cultura dell'innovazione responsabile e tutelare in modo sempre più efficace la salute delle persone impegnate nei cantieri. L'azienda è dotata di un **Sistema di Gestione Salute e Sicurezza** certificato secondo la norma **ISO 45001**.

La **sorveglianza sanitaria** nell'anno 2025 è stata effettuata come da relazione sanitaria; sono state svolte tutte le attività obbligatorie, tra le quali il rispetto delle scadenze delle visite periodiche e le visite straordinarie al rientro da infortuni, da malattia superiore ai 60 giorni, su richiesta del lavoratore o per cambio mansione. Nel corso del 2025, Edil San Felice ha incrementato notevolmente le ore di formazione dedicate alla salute e sicurezza sul posto di lavoro. Attraverso un approccio rigoroso, l'azienda ha sensibilizzato i capisquadra e tutti gli operatori sui temi cruciali quali informazione, formazione, sorveglianza sanitaria, audit di cantiere, manutenzione e controlli periodici su macchine e attrezzature, dispositivi di protezione e rispetto della segnaletica. L'obiettivo principale di tali sforzi è stato quello di minimizzare gli incidenti e gli infortuni sul luogo di lavoro.

Indicatore di salute e sicurezza (dipendenti) ²						
	dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2024			dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Infortuni registrabili	6	0	6	5	0	5
<i>di cui infortuni con gravi conseguenze</i>	1	0	1	0	0	0
<i>di cui decessi</i>	1	0	1	0	0	0
Tasso di infortuni registrabili sul lavoro	2,86	0	2,64	1,84	0	1,71
<i>Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</i>	0,48	0,00	0,44	0,00	0,00	0
<i>Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro</i>	0,48	0,00	0,44	0,00	0,00	0

¹ I tassi infortunistici sono calcolati solo sugli infortuni sul lavoro (sono esclusi gli infortuni in itinere con mezzo privato).
 - Tasso di infortuni registrabili sul lavoro: (numero totale di infortuni + numero totale di decessi) / totale ore lavorate) x 200.000
 - Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze: (numero totale di infortuni con gravi conseguenze / totale ore lavorate) x 200.000
 - Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro: (numero totale di decessi / totale ore lavorate) x 200.000
 Nel 2025 il numero totale di ore lavorate dai dipendenti è stato pari a 583.373 (di cui 544.203 da uomini e 39.170 da donne), mentre nel 2024 le ore lavorate ammontavano a 455.022 (di cui 419.146 da uomini e 35.876 da donne). Il totale delle ore lavorate comprende anche quelle relative al personale distaccato presso la società.

AMBIENTE DI LAVORO EQUO E INCLUSIVO

Edil San Felice promuove attivamente i valori della **diversità**, dell'**inclusione** e della **parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità della persona.

A tal fine, la Società si è dotata di un sistema di gestione integrato conforme alla norma **ISO 30415:2021** e alla prassi **UNI/PdR 125:2022**, operando secondo principi di imparzialità e contrastando ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata a genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, appartenenza sociale o fede religiosa.

In quest'ottica, la Società ha predisposto una **Politica D&I**, che si ispira ai principali riferimenti normativi e standard internazionali, tra cui l'Agenda 2030 e gli SDGs, il Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le Convenzioni fondamentali dell'ILO. La Politica mira a rimuovere ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano la piena espressione delle persone, favorendo un ambiente di lavoro collaborativo, aperto e rispettoso, capace di valorizzare l'unicità di ciascuno e garantire pari opportunità di crescita professionale. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, è stato costituito il Comitato D&I composto dal DGE, da HR e da RSGQ.

La popolazione aziendale di Edil San Felice è composta al 7% da donne e al 93% da uomini. Inoltre, il 48,2% dei dipendenti si posiziona nella fascia di età dai 30 ai 50 anni, seguita dalla fascia d'età superiore ai 50 anni con il 39,9%.

Al 31 dicembre 2025 la Società ha in organico 3 dipendenti appartenenti alle **categorie protette**, in continuità con l'anno precedente. Ciascun lavoratore riceve all'atto dell'assunzione il Codice Etico redatto dalla Società. Il dipendente si impegna a osservare i principi e le regole di comportamento nello stesso enunciati. Il Codice Etico viene diffuso a tutta l'organizzazione aziendale. Inoltre, le condotte scorrette e/o discriminatorie vengono adeguatamente sanzionate. Nel corso del 2025 non si è verificato alcun caso di discriminazione.

L'ATTENZIONE PER LA COMUNITÀ E I GIOVANI

- Insieme a **Fondazione Telethon**: dal dicembre 2022 Edil San Felice ha scelto di sostenere Fondazione Telethon per aiutare i medici e i ricercatori e supportare la ricerca sulle malattie genetiche rare. Nello specifico, Edil San Felice sostiene il lavoro dell'Istituto Tigem, eccellenza mondiale nel campo delle malattie genetiche rare che attira talenti da tutto il mondo nella sua sede di Pozzuoli. Nel corso del **2025** è stata finanziata una **Borsa di Studio** di € 20.000,00 alla ricercatrice Maria Grazia Monaco sui difetti del neurosviluppo post-natale nelle malattie di accumulo lisosomiale, causa di autismo nei bambini. Le soluzioni della ricerca potrebbero permettere un intervento tempestivo, per prevenire o mitigare sintomi simil autistici nei bambini.
- Crescere Insieme nello Sport**: l'attività fisica stimola la crescita e porta ad una migliore salute, sia fisica sia emotiva. Per questo motivo, Edil San Felice supporta attivamente il progetto "Crescere Insieme nello Sport", partito nel 1992, che coinvolge ogni stagione circa 7000 adolescenti sotto i 12 anni da tutto il Veneto.
- Formazione per il futuro**: insegnare la sicurezza stradale ai giovani è essenziale per assicurare un futuro più sicuro e una comunità sana. Per questo motivo, Edil San Felice ha scelto di strutturare un programma di Educazione e Formazione specifico rivolto ai ragazzi e alle ragazze delle scuole elementari e medie per insegnare loro quali sono i comportamenti corretti da tenere sulle strade e l'importanza del rispetto delle rego-

le e della legalità. La Società organizza insieme alle scuole una serie di incontri formativi con esperti del settore, in collaborazione con i rappresentanti della Polizia stradale, del Ministero delle Infrastrutture, della Mobilità Sostenibili e delle Associazioni automobilistiche.

- (iv) **Convenzione di tirocinio di formazione ed orientamento con l'Università Parthenope di Napoli:** Edil San Felice ha stipulato un accordo per cui si impegna ad accogliere presso le sue strutture soggetti in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope. Nonostante l'accordo sia stato concluso nell'aprile del 2023, al momento non sono ancora iniziati i tirocini presso l'Azienda.

Tra gli obiettivi di Edil San Felice, inoltre, si annovera l'implementazione di un piano di formazione e selezione mirato a giovani talenti desiderosi di avviare una carriera nelle professioni di carpentiere, gruista, muratore, manutentore e professionista specializzato, quali architetti, ingegneri civili, edili ed ambientali, e altre figure di alto profilo.





L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E LA TRANSIZIONE ALLE ENERGIE RINNOVABILI

Edil San Felice persegue da diversi anni una politica di efficientamento energetico attraverso una riduzione dei consumi e un rinnovamento dei mezzi aziendali. Tale politica viene attuata realizzando una pluralità di iniziative, richieste e sostenute dagli stessi vertici aziendali, i quali possiedono una grande sensibilità a tali tematiche.

Tra le principali attività attuate dalla Società, è opportuno segnalare il rinnovo del parco automezzi e mezzi d'opera, iniziato da tempo ma intensificato nel corso dell'ultimo periodo, che ha consentito non solo di produrre in modo sempre più efficiente e meno inquinante, ma anche di ridurre i costi operativi e di rispettare le nuove normative in termini di emissioni di CO₂. Il parco automezzi è stato infatti completamente rinnovato con immatricolazione e utilizzo di veicoli soltanto EURO 6, il massimo degli standard europei in termini di emissioni inquinanti. Il Responsabile automezzi, supportato da collaboratori qualificati (quali meccanici e magazzinieri), monitora costantemente lo stato di efficienza e di usura dei mezzi, i loro consumi e il calendario delle manutenzioni.

Nel corso del 2023 la Società ha attivato l'autoproduzione di energia elettrica rinnovabile destinata alla vendita e, dal 2024, all'autoconsumo. Ad oggi, la produzione di energia elettrica avviene temporaneamente attraverso l'utilizzo di generatori elettrici alimentati da gasolio. L'impianto di illuminazione è dotato di dispositivi di illuminazione a led a risparmio energetico e in alcuni ambienti sono presenti rilevatori di presenza che permettono di ottimizzare i periodi di accensione e di consumi di elettricità.

Anche in termini di consumi idrici la Società persegue un obiettivo di risparmio e di efficientamento. I lavabi e i sistemi di scarico dei sanitari sono provvisti di dispositivi che miscelano in modo controllato la temperatura, riducendo i litri di acqua consumati e limitando possibili sprechi idrici.

Gli infissi utilizzati, in grado di isolare dal caldo e dal freddo fino a quattro volte in più rispetto agli infissi convenzionali, contribuiscono a una migliore distribuzione della temperatura ambientale creando un clima ideale all'interno della struttura che permette di ridurre i consumi per il riscaldamento e il raffreddamento.

Al fine di monitorare i consumi e di verificare il rispetto dei principi di efficienza della struttura, è stato nominato un Responsabile di Struttura che, con il supporto dei magazzinieri, svolge periodicamente attività di vigilanza e controllo. Inoltre, il personale viene costantemente sensibilizzato alle tematiche ambientali con incontri periodici e corsi di formazione ad hoc.

Il consumo di gasolio, carburante utilizzato per la totalità dei veicoli oltre che per la produzione temporanea di energia elettrica (come precedentemente descritto), nel corso del 2025 è stato pari a 1.234.324 litri, in aumento rispetto all'anno precedente a causa dell'ampliamento del parco mezzi. Le emissioni di gas ad effetto serra prodotte direttamente (Scope 1) dalle attività di Edil San Felice nel corso del 2025 risultano maggiori rispetto all'anno precedente, un incremento verosimilmente attribuibile all'espansione del parco mezzi aziendale. Al contrario, le emissioni generate indirettamente (Scope 2) hanno registrato un calo, principalmente a causa della diminuzione del consumo di energia.

Consumi energetici interni all'organizzazione				
	u.m.	2024	2025 ²	Variazione 2024/2025
Energia Elettrica consumata	kWh	180.114	121.966	-28%
	GJ	614	439	
Energia Elettrica acquistata	kWh	170.425	70.226	
Energia Elettrica autoprodotta	kWh	9.689	51.740	
Gas Naturale	m ³	0	0	-
	GJ	0	0	
Benzina (per autotrazione)	l	7.977	14.910	+87%
	GJ	255	476	
Gasolio (per autotrazione)	l	965.942	1.234.324	+28%
Gasolio/Diesel (per autotrazione)	GJ	34.787	44.452	
Totale	GJ	35.655	45.367	+27 %

Emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) ³				
	u.m.	2024	2025	Variazione 2023/2024
Totale Scope 1	tCO ₂	2.589,9	3.320,5	+ 28%
di cui da Gas Naturale	tCO ₂	0	0	-
di cui Benzina per autotrazione	tCO ₂	18,61	34,78	+87%
di cui da Gasolio per autotrazione	tCO ₂	2.571,3	3.285,7	+ 28%
Totale Scope 2 Location-based	tCO ₂	53,7	21,4	-60%
Totale Scope 2 Market-based	tCO ₂	85,2	27,2	-68%

La Società è dotata ad oggi di certificazione **ISO 9001** per l'implementazione di sistemi di gestione per la qualità, di certificazione **UNI EN ISO 14001**, per l'implementazione di sistemi di gestione ambientali, e di certificazione **ISO 50001/2018** per la conformità alla norma del sistema di gestione dell'energia.

² Per i dati 2025 sono stati utilizzati come fonte per i fattori di conversione i valori pubblicati dal Ministero Dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare ("Tabella Parametri Standard Nazionali, 2025") e le Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE).
³ Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 sono state considerate solo le emissioni CO₂, in quanto la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento. Lo standard di rendicontazione utilizzato (GRI Sustainability Reporting Standards 2021) prevede due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: "Location-based" e "Market-based". L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione medio nazionale relativo allo specifico mix energetico nazionale per la produzione di energia elettrica (Fonte: Terna, Confronti Internazionali 2019). L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione definito su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica. Vista l'assenza di specifici accordi contrattuali tra le Società del Gruppo ed il fornitore di energia elettrica (es. acquisto di Garanzie di Origine), per questo approccio è stato utilizzato il fattore di emissione relativo ai "residual mix" nazionale (Fonte: Association of Issuing Bodies, Residual Mixes, Version 1.0, 2023-06-01).

L'APPROVVIGIONAMENTO DI MATERIE PRIME E LA GESTIONE DEGLI ACQUISTI

La Società in merito alla **gestione degli acquisti** ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231. Il processo di approvvigionamento e acquisti viene gestito dal Responsabile acquisti, dal Responsabile magazzino e dal Responsabile tecnico di cantiere.

Il **Responsabile acquisti** si occupa di tutto ciò che concerne l'approvvigionamento dei materiali che occorrono per lo svolgimento quotidiano dei cantieri. In particolare, egli svolge attività di verifica dei fornitori attraverso la richiesta di documentazione specifica, tra cui, ma non solo: il Certificato d'iscrizione alla Camera di Commercio, l'iscrizione alla white list presso la competente Prefettura ovvero la relativa richiesta di iscrizione, organico medio annuo e CCNL applicato, tracciabilità dei flussi finanziari e attestazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione e/o interdittivi (art. 14 D.Lgs. 81/08).

Tutti i materiali utilizzati all'interno dei cantieri e per le attività di business di Edil San Felice sono quindi sottoposti ad un'attenta selezione. A seguito della qualifica del fornitore, infatti, il Direttore Lavori avvia la fase di approvazione preventiva dei materiali attraverso la cosiddetta richiesta di prequalifica dei materiali. Tale attività viene svolta in linea a quanto previsto nel CSA – Capitolato Speciale d'Appalto. Nel dettaglio, vengono richieste documentazioni tecniche per la qualifica dei materiali, effettuando in aggiunta prelievi a campione al fine di procedere ad un'analisi in laboratorio.

I documenti di prequalifica delle lavorazioni previste in progetto e dei materiali in fornitura devono essere consegnati alla Direzione Lavori con congruo anticipo rispetto alla data di inizio effettivo di lavorazione o di deposito in cantiere, al fine di verificare la conformità dei materiali. Una volta ricevuta l'approvazione dei materiali si procede con l'approvvigionamento.

I materiali di fornitura devono essere sempre accompagnati da documenti di trasporto e, nei casi previsti dalla normativa vigente, da corrispondenti certificati di origine e tracciabilità, al fine di accertare la bontà del prodotto in termini di qualità e di rispetto delle caratteristiche geometriche, fisiche, chimiche e meccaniche richieste dal progetto.



LA TRANSIZIONE ALL'ECONOMIA CIRCOLARE

Il processo di gestione dei rifiuti prodotti all'interno della struttura di Edil San Felice e presso i numerosi cantieri esterni nei quali vengono svolte le principali attività operative prevede la presenza di una molteplicità di figure, di seguito descritte:

- Il **Responsabile gestione rifiuti** si occupa di tutto ciò che concerne la parte amministrativa, in particolare l'emissione e la registrazione dei formulari, la compilazione dei registri, la redazione M.U.D. e il mantenimento dei rapporti con gli impianti e con il cliente/produttore.
- Il **Responsabile della struttura** comunica al Responsabile dei rifiuti eventuali criticità riscontrate.
- Il **Responsabile tecnico dei cantieri** comunica prima dell'inizio dei lavori gli interventi da eseguire al Responsabile gestione rifiuti, che si attiverà per classificare, con il supporto di un laboratorio di analisi accreditato, i possibili rifiuti che verranno prodotti. Una volta ricevuti i risultati dal laboratorio, si procederà alla ricerca di un impianto per lo smaltimento degli stessi.
- I **magazzinieri** hanno il compito di controllare la capienza dei cassonetti adibiti alla raccolta presenti all'interno dello stabile e, una volta colmi, di avvisare il Responsabile gestione rifiuti che provvederà allo svuotamento avviando la procedura di smaltimento.
- L'**autista** si occupa della fase di trasporto dei rifiuti verso l'impianto finale, oltre che al controllo dei contenitori presso le committenze.

Di norma, la fase di trasferimento presso gli impianti di smaltimento finali identificati per le diverse categorie di rifiuti viene svolta internamente dal personale dell'organizzazione. Nel caso in cui il servizio di trasporto non possa essere effettuato direttamente da Edil San Felice, si procede alla selezione di soggetti terzi (trasportatori e/o impianti di smaltimento), sulla base di criteri di idoneità al servizio (cioè attraverso il possesso delle relative autorizzazioni all'attività), di vicinanza al cantiere e di costo.

La gestione dei rifiuti pericolosi presenta, rispetto al processo sopra descritto, alcune differenze dovute alla necessità di riporre particolare attenzione nella raccolta e nel trasporto di tali materiali per evitare ove possibile l'avvenimento di incidenti e di infortuni.

Tutti i rifiuti pericolosi prodotti sui cantieri esterni sono raccolti e depositati in appositi big bags omologati, riportanti all'esterno il codice CER e la descrizione del rifiuto, al fine di essere trasportati in modo sicuro presso l'impianto di destinazione autorizzato.

Analogamente, tutti i rifiuti pericolosi e le batterie alcaline prodotte all'interno della struttura vengono depositate in appositi contenitori in acciaio a tenuta stagna, facilmente identificabili attraverso un'apposita descrizione posta sulla superficie esterna insieme al corrispondente Codice CER, al cui interno viene inserito un big bag omologato per facilitarne il carico su automezzo e, al contempo, per evitare qualsiasi spargimento e/o contaminazione.

Gli oli da motore, infine, vengono raccolti in fusti, successivamente depositati in appositi contenitori a vasca per prevenire eventuali perdite. Il personale impiegato in tali attività è munito di appositi DPI ed è formato ed informato con idonei corsi di formazione.

Nel 2025 è stato lanciato un programma di riqualifica, rappresentante un passo strategico verso un modello produttivo più efficiente, innovativo e sostenibile. In questo contesto, sono stati avviati due progetti di riqualifica della segnaletica, con l'obiettivo di ridurre gli scarti di reparto, aumentare la vita utile dei prodotti segnaletici, diminuire l'acquisto di materiale nuovo, promuovere un modello più sostenibile, migliorare gli standard qualitativi e la tracciabilità dei processi. I progetti in questione riguardano:

- **Rigenerazione dei coni stradali** tramite processo di rewapping: l'iniziativa ha introdotto un processo completo di recupero dei coni non conformi attraverso rimozione della vecchia pellicola, pulizia, nuova stampa e applicazione del film rifrangente. La procedura, secondo un primo test pilota condotto su 100 pezzi, ha consentito il recupero del 60% dei coni non conformi.

- Ricostruzione delle basi danneggiate dei lampeggiatori attraverso tecnologia di stampa 3D: la stampa 3D permette di ricostruire le basi danneggiate dei lampeggiatori attraverso modellazione CAD, prototipazione e assemblaggio del componente rigenerato. Tale iniziativa ha permesso un ripristino di circa il 40% dei lampeggiatori non conformi.

I rifiuti prodotti nel 2025 da Edil San Felice ammontano a 25.904,53 tonnellate, in aumento del 36% rispetto all'anno precedente. Di questi, la quota maggiore (99,9%) è costituita da rifiuti non pericolosi, in continuità con l'anno precedente.

Come prevedibile, gran parte dei rifiuti deriva da operazioni di costruzione e di demolizione (identificabili dalle cifre iniziali 17 del codice CER), i quali rappresentano il 98,6% del totale (92,3% nel 2024). Il 99,9% di questi rifiuti nel 2025 è stato sottoposto ad un'operazione di recupero, solo lo 0,05% è stato destinato alla discarica.

Peso totale dei rifiuti inviati e non inviati a smaltimento per metodologia di recupero/smaltimento									
Operazione di recupero/metodo di smaltimento	u.m.	2024				2025			
		Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale	%	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale	%
Recupero	t	1,48	18.973,87	18.975,35	99,8%	32,26	25.859,72	25.891,98	99,9%
Discarica	t	39,02	0	39,02	0,2%	1,6110,93	10,93	12,55	0,05%
Totale	t	40,49	18.973,87	19.014,37	100,0%	33,87	25.870,65	25.904,53	100,0%

La Società si è prefissata obiettivi sfidanti volti a ridurre ulteriormente i rifiuti prodotti dalle proprie attività:

- Riutilizzo di terre e rocce da scavo all'interno dei propri cantieri, dove possibile;
- Implementazione della raccolta differenziata all'interno della nuova struttura, attraverso campagne di informazione e sensibilizzazione del personale.
- Avvio di un nuovo progetto con HILTI per il recupero delle batterie delle attrezzature. Attraverso l'applicazione HILTI - ON TRACK, la Società è in grado di monitorare lo stato di carica delle batterie e di procedere con la loro sostituzione prima che si esauriscano completamente. Questa pratica consente di rimandare le batterie al fornitore, il quale si occuperà della loro rigenerazione, evitando così lo smaltimento. Al 31/12/2025, sono state rigenerate 19 batterie a partire da gennaio 2025.
- L'implementazione dell'approvvigionamento di materiali riciclabili per la conduzione delle attività è stata realizzata con l'acquisto di circa 2,5 tonnellate di malte eco-friendly da Mapei S.p.A. a partire dal mese di gennaio 2025.

ADATTAMENTO E MITIGAZIONE AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Edil San Felice persegue un obiettivo di miglioramento continuo del sistema aziendale e delle performance in tema di qualità e ambiente, mettendo a disposizione dell'organizzazione una pluralità di risorse strumentali ed economiche.

La Società si impegna nello specifico ad attività e iniziative di varia natura quali:

- Il **coinvolgimento attivo** dello staff aziendale nel raggiungimento degli obiettivi previsti dal sistema, secondo i propri ruoli e competenze;
- La **responsabilizzazione** del personale e l'attribuzione di ruoli chiari e specifici;
- Lo sviluppo di un sistema di controllo operativo sistematico delle attività;
- La pianificazione e il monitoraggio del proprio **Sistema di Gestione Integrato** attraverso indicatori prestazionali;
- L'analisi periodica del sistema nella sua interezza;
- La **sensibilizzazione**, la **formazione** e la **comunicazione** continua dei propri dipendenti sulle tematiche di settore e sulle nuove tecniche e tecnologie;
- Il rispetto della legislazione vigente.

In ambito ambientale, la Società si impegna a introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit della gestione ambientale in tutte le attività svolte, al fine di monitorarne e valutarne in maniera appropriata l'efficienza, di perseguire un costante miglioramento e di pianificare la gestione di eventuali emergenze. Come già precedentemente descritto, Edil San Felice si preoccupa di minimizzare l'utilizzo di risorse idriche ed energetiche attraverso un più attento utilizzo e una maggiore manutenzione dei mezzi da cantiere, di utilizzare materiali e materie prime non tossiche e non nocive, di adottare i migliori criteri ambientali nella scelta degli imballaggi e dei materiali di consumo e di monitorare l'intero percorso dei rifiuti prodotti fino allo smaltimento definitivo, cercando di ridurre la quantità di rifiuti a discarica e di riciclare i materiali inerti da costruzione.

Tutte queste attività vengono svolte attraverso un rispetto scrupoloso di **leggi e regolamenti ambientali e di sicurezza** applicabili, nonché di impegni liberamente assunti nell'ambito delle associazioni imprenditoriali alle quali la Società aderisce o prevede di aderire nel prossimo futuro. Al contempo, si valutano sempre nuovi processi, tecnologie, attività e servizi che permettano di introdurre innovazioni significative in termini di migliori prestazioni ambientali.

Gli accorgimenti e gli obiettivi sopra descritti vengono assicurati attraverso il costante **coinvolgimento del management** nella politica e negli obiettivi ambientali della Società. Allo stesso modo, assume particolare rilevanza la sensibilizzazione del personale in termini di impegni ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro. Essi, infatti, vengono coinvolti nel loro perseguimento, oltre che istruiti e formati all'adozione di comportamenti coerenti con tali impegni. L'adozione di comportamenti ambientali corretti però non si limita ai soli stakeholder interni all'azienda. Anche i fornitori e le imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, infatti, sono chiamati a adottare comportamenti ambientali corretti in linea con le prassi e le procedure stabilite da Edil San Felice.

In parallelo al perseguimento di obiettivi di efficientamento ambientale, la Società ricerca sempre un'elevata qualità nei servizi offerti, al fine di soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti, perseguire un miglioramento continuo del prodotto e del servizio erogato e prevenire eventuali difetti ed errori, individuando le cause e le successive azioni correttive.



Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità (nel documento anche “Bilancio”) della società Edil San Felice (nel documento anche “la Società” e “l’Azienda”), redatto in forma volontaria e facendo riferimento agli Standard di Rendicontazione GRI, come definito dalla Guida GRI 1: Principi Fondamentali 2021. Le informazioni riportate hanno lo scopo di illustrare la gestione, i risultati e gli obiettivi dei principali aspetti economici, sociali e ambientali relativi all’anno di rendicontazione 2025 e di approfondire la relazione con i principali Stakeholder. Il documento risulta aggiornato con cadenza annuale.

La definizione dei contenuti del Bilancio e dei relativi indicatori oggetto di rendicontazione sono stati selezionati a partire dai risultati dell’analisi di materialità realizzata al termine del 2022, come più dettagliatamente esposto nel capitolo “La sostenibilità per Edil San Felice”, e considerata ancora valida. Nel redigere il presente Bilancio sono stati applicati i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità in accordo con quanto richiesto dai GRI Standards.

Il presente Bilancio è stato redatto rendicontando una selezione degli Standard GRI pubblicati nella loro ultima versione nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella “GRI Content Index”, che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

Il perimetro di rendicontazione risulta essere lo stesso del Bilancio di Esercizio. I dati e le informazioni contenuti all’interno del presente documento, salvo diversamente indicato, sono relativi all’esercizio 2025 (1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025) e, laddove disponibili, a fini comparativi e per consentire una valutazione sull’andamento dinamico delle attività, sono riportati i dati e le informazioni relativi all’esercizio precedente. Il Bilancio di sostenibilità non è sottoposto a revisione esterna.

Con lo scopo di fornire una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Tutte le informazioni presenti all’interno del Bilancio sono state fornite con un raffronto in relazione all’esercizio 2024. Eventuali revisioni delle informazioni effettuate in periodi precedenti di rendicontazione sono opportunamente segnalate, se presenti, all’interno dello stesso documento.

Il Bilancio è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Edil San Felice in data 26 marzo 2026. Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile far riferimento all’indirizzo e-mail: vincenzodipietro@edilsanfelice.it

Il Bilancio è disponibile sul sito web della società, sezione sostenibilità:
<https://www.edilsanfelice.it/bilancio-di-sostenibilita>

Indicatori GRI e tabelle di raccordo

TABELLE DI RACCORDO AREA SOCIALE

GRI 401-1 Occupazione

Tasso di turnover in entrata ⁴ e di turnover in uscita ⁵ per genere								
	2025				2024			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
Uomini	129	39,3%	94	28,7%	144	49,1%	77	26,3%
Donne	10	40,0%	7	28,0%	8	36,4%	2	9,1%
Totale	139	39,4%	101	28,6%	152	48,3%	79	25,1%

Tasso di turnover in entrata ⁶ e di turnover in uscita ⁷ per fascia d’età								
	2025				2024			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
<30 anni	22	52,4%	18	42,9%	45	109,8%	13	31,7%
35-50 anni	68	40,0%	52	30,6%	69	44,8%	40	26,0%
>50 anni	49	34,8%	31	22,0%	38	31,7%	26	21,7%
Totale	139	39,4%	101	28,6%	152	48,3%	79	25,1%

GRI 405-1 Diversità e pari opportunità

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per categoria professionale, genere e classe d’età																
Numero di dipendenti	2025								2024							
	Uomini				Donne				Uomini				Donne			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot
Dirigenti	-	-	2	2	-	-	-	0			2	2				0
Quadri	-	5	-	5	-	3	1	4		4		4		3		3
Impiegati	3	10	3	16	2	13	1	16	3	12	5	20	1	14	1	16
Operai	37	137	133	307	-	2	1	3	37	119	111	267	0	2	1	3
Totale	40	152	138	330	2	18	3	23	40	135	118	293	1	19	2	22

⁴ Calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni per genere e il totale dei dipendenti per genere al 31/12.

⁵ Calcolato come il rapporto tra il numero di cessazioni per genere e il totale dei dipendenti per genere al 31/12.

⁶ Calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni per fascia d’età e il totale dei dipendenti per fascia d’età al 31/12.

⁷ Calcolato come il rapporto tra il numero di cessazioni per fascia d’età e il totale dei dipendenti per fascia d’età al 31/12.

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per categoria professionale, genere e classe d'età																
	2025								2024							
	Uomini				Donne				Uomini				Donne			
	<30 anni	30- 50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30- 50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30- 50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30- 50 anni	>50 anni	Tot
Dirigenti	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	1%	0%	0%	0%	0%
Quadri	0%	3%	0%	2%	0%	0%	33%	17%	0%	3%	0%	1%	0%	16%	0%	14%
Impiegati	8%	7%	2%	5%	100%	92%	33%	70%	8%	9%	4%	7%	100%	74%	50%	73%
Operai	93%	90%	96%	93%	0%	8%	33%	13%	93%	88%	94%	91%	0%	11%	50%	14%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

AREA AMBIENTALE

GRI 306-3 Rifiuti prodotti

Peso totale dei rifiuti generati - 2025						
Classi CER	Descrizione	u.m.	2025			
			Pericoloso	Non pericoloso	Totale	%
07 - Plastica	Rifiuti plastici		0	0	0	0
08 - Pitture, vernici, smalti e toner	Rifiuti della produzione, formulazione, fornitura ed uso di rivestimenti (pitture, vernici e smalti vetrati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa	t	0	0,027	0,027	0,0001
13 - Oli	Oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli commestibili ad oli di cui ai cap. 05, 12 e 19)	t	0,4	0	0,4	0,002
15 - Imballaggi ⁸	Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)	t	5,24	29,62	34,86	0,0134
16 - Veicoli e componenti ⁹	Rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco	t	1,036	40,237	41,273	0,16
17 - Edilizia ¹⁰	Rifiuti dalle operazioni di costruzioni e demolizione (compreso il terreno proveniente da siti contaminati)	t	27,197	25.254,33	25.281,527	97,595
20 - Differenziata	Rifiuti urbani (domestici ed assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	t	0	546,44	546,44	2,109
Totale		t	33,873	25.870,654	25.904,527	100,00%

⁸ I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: imballaggi in carta e cartone (CER150101); imballaggi in plastica (CER 150102); imballaggi in materiali misti (CER 150106); imballaggi in legno (CER 150103); imballaggi metallici contenenti sostanze pericolose (CER 150110*).

⁹ I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: pneumatici fuori uso (CER 160103); plastica (CER160119); rifiuti liquidi acquosi diversi da quelli di cui alla voce 161001 (CER 161002); batterie al piombo (CER 160601); batterie alcaline (CER 160604).

¹⁰ I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: cemento (CER 170101); mattonelle e ceramiche (CER 170103); miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelli di cui alla voce 170106 (CER 170107); legno (CER 170201); vetro (CER170202); plastica (CER 170203); miscele bituminose contenenti catrame di carbone (CER 170301); miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301 (CER 170302); ferro e acciaio (CER 170405); metalli misti (CER 170407); terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 170503 (CER 170504); materiali isolanti (CER 170604); altri materiali isolanti (CER170603); materiali in MCA (CER 170605); materiali di costruzione a base di gesso (CER 170802); rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 170 01, 170902 e 170903 (CER 170904).



Peso totale dei rifiuti generati - 2024						
Classi CER	Descrizione	u.m.	2024			
			Pericoloso	Non pericoloso	Totale	%
07 - Plastica	Rifiuti plastici		0	24,2	24,2	0,13
08 - Pitture, vernici, smalti e toner	Rifiuti della produzione, formulazione, fornitura ed uso di rivestimenti (pitture, vernici e smalti vetrati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa	t	0	0,157	0,157	0,001
13 - Oli	Oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli commestibili ad oli di cui ai cap. 05, 12 e 19)	t	0,3	0,00	0,3	0,002
15 - Imballaggi ¹¹	Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)	t	4,113	33	37,113	0,2
16 - Veicoli e componenti ¹²	Rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco	t	0,00	67,02	67,02	0,356
17 - Edilizia ¹³	Rifiuti dalle operazioni di costruzioni e demolizione (compreso il terreno proveniente da siti contaminati)	t	36,08	17.517,95	17.554,03	92,32
20 - Differenziata	Rifiuti urbani (domestici ed assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	t	0,00	1.331,7	1.331,7	7,004
Totale		t	40,495	18.973,871	19.014,366	100,00%

¹¹ I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: imballaggi in carta e cartone (CER150101); imballaggi in plastica (CER 150102); imballaggi in materiali misti (CER 150106); imballaggi in legno (CER 150103); imballaggi metallici contenenti sostanze pericolose (CER 150110*).

¹² I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: pneumatici fuori uso (CER 160103); plastica (CER160119); rifiuti liquidi acquosi diversi da quelli di cui alla voce 161001 (CER 161002); batterie al piombo (CER 160601); batterie alcaline (CER 160604).

¹³ I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: cemento (CER 170101); mattonelle e ceramiche (CER 170103); miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelli di cui alla voce 170106 (CER 170107); legno (CER 170201); vetro (CER170202); plastica (CER 170203); miscele bituminose contenenti catrame di carbone (CER 170301); miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301 (CER 170302); ferro e acciaio (CER 170405); metalli misti (CER 170407); terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 170503 (CER 170504); materiali isolanti (CER 170604); altri materiali isolanti (CER170603); materiali in MCA (CER 170605); materiali di costruzione a base di gesso (CER 170802); rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 170 01, 170902 e 170903 (CER 170904).

Indice dei Contenuti GRI

Di seguito è presentata la tabella in cui sono riportati gli indicatori di performance come richiesto dal framework utilizzato ai fini della rendicontazione (Standard GRI). Ogni indicatore è provvisto del riferimento alla sezione del Bilancio di Sostenibilità in cui l'indicatore può essere trovato o ad altre fonti disponibili pubblicamente a cui fare riferimento.

Dichiarazione di utilizzo	Edil San Felice S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025 con riferimento ai GRI Standards.
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione (2021)

GRI STANDARD	PAGINA
GRI 2: Informativa Generale 2021	
2-1	Dettagli organizzativi
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto
2-4	Revisione delle informazioni
2-5	Assurance esterna
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business
2-7	Dipendenti
2-8	Lavoratori non dipendenti
2-11	Presidente del massimo organo di governo
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
2-23	Impegno in termini di privacy
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni
2-27	Conformità a leggi e regolamenti
2-28	Appartenenza ad associazioni
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
2-30	Contratti collettivi
GRI 3: Approccio manageriale 2021	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali
3-2	Elenco dei temi materiali
3-3	Gestione dei temi materiali
GRI 205: Anticorruzione (2016)	
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate

GRI STANDARD	PAGINA
GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)	
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche
GRI 401: Occupazione (2016)	
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti
403-3	Servizi per la salute professionale
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro
403-6	Promozione della salute dei lavoratori
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business
403-9	Infortuni sul lavoro
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti
GRI 406: Non discriminazione (2016)	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate
GRI 302: Energia (2016)	
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione
GRI 305: Emissioni (2016)	
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)
GRI 306: Rifiuti (2020)	
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti
306-3	Rifiuti generati

