



Relazione di Impatto 2023

EDIL SAN FELICE S.P.A. Società Benefit – Relazione di impatto

Indice

1. Lettera del CEO e del Responsabile di Impatto.....	2
2. Introduzione.....	3
3. Edil San Felice: una giovane storia che parte da lontano.....	4
4. Che cos'è una Società Benefit.....	5
5. Edil San Felice come Società Benefit.....	7
6. Le nostre finalità di beneficio comune.....	8
6.1. Finalità a)	9
6.2. Finalità b)	10
6.3 Finalità c).....	11
6.4 Finalità d)	11
7. Prospettive future.....	12
8. Conclusione.....	12

1. Lettera del CEO e del Responsabile di Impatto.

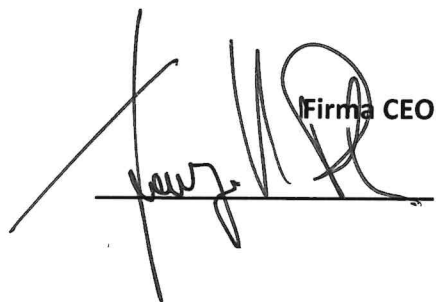
Noi di Edil San Felice S.p.A. S.B. crediamo fortemente che un modello di business capace di coniugare profitto e una o più finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente sia il modello vincente per poter affrontare le più importanti sfide del nostro tempo, ricercando la sostenibilità sia in termini sociali che ambientali.

Nel 2023, convinti di voler affrontare tali sfide, abbiamo intrapreso un percorso che ci ha portati a vedere il nostro business da una nuova prospettiva, diventando Società Benefit.

La scelta di approdare a un nuovo modello di impresa deriva da una forte consapevolezza del valore del nostro operato, nonché dalla volontà di dare un contributo significativo per il miglioramento del mondo che ci circonda.

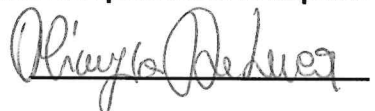
La presente Relazione di Impatto si prefigge l'obiettivo di raccontare i primi mesi di Edil San Felice S.p.A. S.B. come Società Benefit, illustrando gli obiettivi di beneficio comune che la Società intende perseguire.

È con tale visione evolutiva e lungimirante che Edil San Felice S.p.A. S.B. intende concretizzare il proprio impegno per una sostenibilità economica, sociale e ambientale, declinando tale impegno all'interno del proprio Statuto ed impegnandosi a comunicare annualmente, con trasparenza e completezza, gli obiettivi raggiunti, nonché quelli che intende perseguire per il futuro.



Firma CEO

Firma Responsabile di Impatto



2. Introduzione

Per **Edil San Felice S.p.A. S.B.** (di seguito anche solo “**Edil San Felice**” o la “**Società**”) essere Società Benefit vuol dire mettere **al centro** del proprio agire il **benessere della comunità** e di tutte le **persone** con cui entra in contatto.

Crediamo fermamente che le grandi sfide sociali e ambientali del nostro tempo, ora più che mai, richiedano un nuovo ruolo e un nuovo impegno da parte di tutte le imprese verso la salvaguardia dell’ambiente, della comunità, nonché delle generazioni future.

Sin dalla sua costituzione, Edil San Felice ha preso sempre a cuore la ricerca di modelli operativi sostenibili aventi un impatto positivo su persone, ambiente e comunità. Tale ricerca ci ha condotto a rafforzare il nostro impegno verso la sostenibilità, proiettandoci in un nuovo ruolo per il futuro che mira al raggiungimento di benefici per l’intera comunità in cui operiamo.

Per portare a termine tale obiettivo, siamo lieti e orgogliosi che, in data **4 agosto 2023** abbiamo adottato una nuova forma giuridica di impresa, **diventando “Società Benefit”**, scegliendo consapevolmente di unire allo scopo di lucro il perseguimento del beneficio comune, con l’obiettivo di raggiungere risultati positivi in favore di persone, comunità, territorio e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori d’interesse.

Tale trasformazione rappresenta, infatti, lo strumento **tangibile** con cui la Società intende prendersi cura dell’ambiente, del territorio e delle persone, proiettandosi verso un futuro sempre più sostenibile. Edil San Felice nasce, infatti, con l’ambizione di essere un esempio di società che fonda il proprio agire sul rispetto **dell’ambiente, dei lavoratori, della legalità, della innovazione tecnologica e della trasparenza**, valori che da sempre guidano la nostra *governance*.

La trasformazione di Edil San Felice in Società Benefit è parte integrante di un percorso verso la sostenibilità iniziato nel **2022 con la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità**. Diventare Società Benefit rappresenta, infatti, una naturale conseguenza del nostro impegno verso la sostenibilità e della volontà di contribuire alla salvaguardia dell’ambiente, al benessere della comunità, del territorio e delle persone.

Il presente documento è la nostra prima **Relazione di Impatto**, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società, in data 29 marzo 2024, attraverso la quale, ai sensi dell’art. 1, comma 382, della Legge n. 208/2015, una Società Benefit rendiconta in modo chiaro e trasparente gli obiettivi di beneficio comune raggiunti nel corso dell’anno, nonché i nuovi obiettivi che la stessa intende perseguire nell’esercizio successivo.

Tale documento rappresenta per noi il primo importante traguardo del percorso “benefit”, a distanza di 5 mesi dall’adozione dello *status* di Società Benefit. Nel corso di questi primi mesi, Edil San Felice ha implementato le azioni necessarie per l’adozione del Modello Benefit, apportando rilevanti modifiche sia in termini statutari che organizzativi. In particolare, supportata da consulenti legali esperti, la Società ha (i) individuato le **finalità di beneficio comune** che intende perseguire, ampliando il proprio oggetto sociale; (ii) nominato **il Responsabile d’Impatto**; (iii)

avviato la redazione del **Piano di Gestione del Beneficio Comune**, individuando gli obiettivi specifici per il conseguimento delle finalità di cui al punto (i); (iv) pianificato, per l'anno fiscale 2024, le iniziative di beneficio comune da intraprendere, nonché le attività di formazione dedicate al Responsabile d'impatto, al *management* ed a tutto il personale.

Considerato l'arco temporale ristretto oggetto della presente Relazione, ovverosia dalla data di trasformazione in Società Benefit (04 agosto 2023) al 31 dicembre 2023, non si è proceduto alla Valutazione dell'impatto generato, che verrà effettuata e rendicontata con riferimento al prossimo anno fiscale (2024).

3. Edil San Felice: una giovane storia che parte da lontano

Edil San Felice S.p.A. S.B. è una società dinamica e innovativa che opera nel settore pubblico e privato nel campo **dell'edilizia civile e industriale, specializzata nella costruzione e nella manutenzione di strade, autostrade, ponti, viadotti e aeroporti**, nonché nelle opere di **urbanizzazione e nei servizi di manutenzione, bonifica ambientale e smaltimento**.

Fondata a **Cimitile** nel **1979**, Edil San Felice è stata protagonista di un percorso di crescita costante che l'ha portata a posizionarsi tra i primi 100 operatori a livello regionale nel **mercato delle costruzioni**, divenendo uno dei principali punti di riferimento sul territorio nazionale per la realizzazione di lavori in galleria, aeroporti, infrastrutture industriali, costruzioni ferroviarie ed interventi di edilizia.

Da più di 40 anni la Società si prende meticolosamente cura delle reti stradali, dalla costruzione alla manutenzione, dalla creazione all'applicazione di segnaletica, fino al recupero edilizio delle strutture civili e industriali, il tutto nel rispetto delle normative vigenti e delle *best practice* di settore.

L'**innovazione** e la **ricerca tecnologica**, colonne portanti del modello di *business*, hanno consentito alla Società di specializzarsi nei vari rami di attività, portandola tra i primi operatori in Italia e all'estero nel settore delle costruzioni.

Il raggiungimento di tali risultati non sarebbe stato possibile senza la presenza di un solido gruppo di lavoro, pietra angolare della Società. Ad oggi Edil San Felice può contare su **più di 200 dipendenti qualificati**, dotati di elevata professionalità, in grado di rispondere alle diverse esigenze dei clienti tramite soluzioni di qualità, efficienti ed in tempi rapidi.

Ciò che contraddistingue Edil San Felice è il profondo impegno verso **la sicurezza dei lavoratori: consapevolezza e prevenzione** dei rischi sono di vitale importanza per la Società. A tal fine, i lavoratori vengono supportati e tutelati tramite una continua attività di formazione atta alla prevenzione dei rischi, nonché tramite l'implementazione di attrezzature e tecnologie innovative e sostenibili, al fine di proteggere la loro incolumità.

La **formazione** è uno strumento di fondamentale importanza non solo per migliorare l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni, ma soprattutto per tutelare la dignità professionale dei lavoratori, tramite l'acquisizione e il consolidamento di nuove competenze.

Nella realizzazione delle attività di *business*, Edil San Felice promuove una cultura di **trasparenza e d'integrità**, valori indispensabili non solo per la realizzazione della *mission* aziendale ma anche per garantire prodotti/servizi d'eccellenza.

Per Edil San Felice offrire qualità ed efficienza di servizi/prodotti significa prediligere un quadro di soluzioni eco-sostenibili che valorizzino il "fine vita" dei beni prodotti/utilizzati, favorendone la circolarità e il loro riutilizzo. Per tale ragione, nell'esecuzione dei lavori di costruzione/manutenzione puntiamo all'eccellenza, tramite la migliore selezione di materiali, prediligendo fornitori in possesso di specifiche certificazioni in ambito ambientale.

LA CORPORATE GOVERNANCE

La gestione e il raggiungimento degli obiettivi statuari sono affidati ad un Consiglio di Amministrazione formato da persone che nel corso degli anni hanno sempre dimostrato una particolare attenzione alle tematiche della sostenibilità.

Consiglio di Amministrazione	
<i>Carmelo Intrisano</i>	Presidente del Consiglio di amministrazione
<i>Lorenzo di Palma</i>	Amministratore Delegato
<i>Carlo di Palma</i>	Consigliere
<i>Fabiola De Sarno</i>	Consigliere
<i>Nicola Rossi</i>	Consigliere
<i>Bruno Andrea Granelli</i>	Consigliere

4. Che cos'è una Società Benefit

Le società, così come previste dal Codice civile, stanno diventando, negli ultimi tempi, oggetto di particolare attenzione da parte del Legislatore, tramite interventi sempre più mirati a far conciliare gli aspetti economici con quelli sociali e ambientali. L'avvento della "Società Benefit" all'interno del nostro ordinamento ha portato, indubbiamente, ad un **nuovo modo di fare impresa**, che va oltre la divisione degli utili e che tiene conto di una o più finalità di beneficio comune, operando in modo **responsabile, sostenibile e trasparente**.

È proprio con la **Legge del 28 dicembre 2015, n. 208** (c.d. **Legge di Stabilità 2016**), che il Legislatore ha introdotto nel nostro ordinamento, come primo paese al mondo dopo gli Stati Uniti, la cosiddetta "Società *Benefit*", società che - oltre allo scopo di lucro - persegue una o più finalità di beneficio comune ed assume i tratti di un modello che tende a promuovere attività a sfondo sociale, incrementando **impatti sociali positivi** "nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi" (ex. art. 1 co. 376, L. n. 208/2015).

Fulcro centrale del Modello Benefit è il perseguimento di una o più “**finalità di beneficio comune**” intendendosi con tale espressione il raggiungimento di uno o più **risultati positivi**, conseguibili anche tramite **la riduzione degli effetti negativi**, nei confronti di una delle categorie di cui al suddetto art. 1, comma 378, L. n. 208/2015.

Essere o diventare “*Società Benefit*” non comporta la costituzione di un nuovo tipo sociale, bensì l’integrazione di un nuovo “modello” che rientra nella ordinaria classificazione delle società di capitali o società di persone - a seconda della forma giuridica prescelta - con la conseguente applicazione, senza eccezioni, della relativa disciplina codicistica e delle altre leggi speciali.

Le Società Benefit sono, dunque, **non** la rappresentazione di una **diversa forma giuridica societaria**, bensì l’espressione di un paradigma più **evoluto del concetto di impresa** volto a declinare congiuntamente **profitto e sostenibilità**.

Pur non trattandosi di diverse entità sociali, le Società Benefit, presentano le seguenti peculiarità:

- mirano al raggiungimento di un **valore positivo** nei confronti di tutti i portatori di interesse, *shareholder, stakeholder*, scegliendo di incorporare tale obiettivo nello Statuto, all’interno dell’oggetto sociale, sottoforma di finalità di beneficio comune;
- predispongono una programmazione annuale (**c.d. Piano di Gestione del Beneficio comune**) concernente (i) la declinazione degli obiettivi generali, così come statutariamente descritti, in obiettivi specifici annuali o pluriennali; (ii) la pianificazione delle azioni a sostegno degli obiettivi specifici; (iii) la definizione dei KPI (*Key Performance Indicators*), al fine di misurare i cambiamenti prodotti nel breve/medio-lungo periodo sulle aree d’intervento diretto; (iv) il monitoraggio delle singole attività al fine di individuare eventuali azioni di miglioramento;
- misurano in maniera chiara e completa i risultati ottenuti in termini di impatto positivo generato su persone, ambiente, comunità e territorio e altri portatori d’interesse, tramite uno standard di Valutazione esterno dotato di specifici requisiti (**c.d. Valutazione dell’Impatto generato**), comunicandoli in modo trasparente tramite una relazione annuale (**c.d. Relazione d’Impatto**) che si aggiunge alla tradizionale reportistica aziendale;
- sono dotate di una *governance* chiamata a gestire e amministrare la società assicurando il bilanciamento tra le finalità di beneficio comune, l’interesse dei soci e di tutti gli *stakeholder*, ovverosia di tutti i portatori di interessi su cui l’attività sociale possa avere un impatto (es. lavoratori, clienti, fornitori, finanziatori, creditori, pubblica amministrazione e società civile);
- nominano un referente interno o esterno alla società (**c.d. Responsabile di Impatto**) deputato al perseguimento delle finalità di beneficio comune, al quale vengono conferiti funzioni e compiti necessari a tale scopo.

Pianificazione, valutazione, rendicontazione e beneficio comune costituiscono non solo le principali caratteristiche delle Società Benefit, ma anche l’espressione di una precisa scelta del Legislatore, quella di scongiurare eventuali società di facciata che celino lo scopo di lucro dietro attività in realtà utilitaristiche ed economiche.

A tal fine, ai sensi dell'art. 1 comma 382 della L. n. 208/2015, le Società Benefit – come sopra anticipato - sono tenute a **redigere e a pubblicare annualmente una Relazione d'Impatto** che illustri le finalità di beneficio comune, come individuate da Statuto, descrivendo gli obiettivi specifici, nonché individuando i *target* per l'anno successivo.

Con il presente documento, si intende raccontare i primi passi intrapresi da Edil San Felice come Società Benefit, individuando all'interno della Relazione d'Impatto, gli obiettivi generali e specifici nonché le prospettive future per il raggiungimento delle finalità di beneficio comune contemplate all'interno dello Statuto sociale.

5. Edil San Felice come Società Benefit

Per Edil San Felice S.p.A. S.B. diventare Società Benefit ha significato non soltanto assumere una nuova veste giuridica, ma soprattutto **declinare la sostenibilità** nella quotidiana realizzazione dell'attività d'impresa, facendola divenire paradigma essenziale dell'identità e della *mission* aziendale.

Con la trasformazione in Società Benefit, Edil San Felice ha, dunque, incorporato nel proprio Statuto, oltre allo scopo di dividere gli utili derivanti dalla propria attività economica, anche il **perseguimento di finalità di beneficio comune**, incoraggiando l'adozione di comportamenti **responsabili, sostenibili e trasparenti** nei confronti di persone, comunità, territorio ed ambiente, nonché nei confronti di tutti gli *stakeholder* coinvolti direttamente e indirettamente dalla propria attività economica.

Nella realizzazione delle attività necessarie ai fini dell'implementazione del Modello Benefit, la Legge richiede che gli amministratori della società operino assicurando un oculato bilanciamento tra il perseguimento del beneficio comune, l'interesse dei soci e quello di tutti i portatori d'interesse. Essi, pertanto, sono tenuti a nominare un Referente, al quale affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. Tale soggetto, una volta formalmente nominato, diviene a tutti gli effetti Responsabile dell'Impatto all'interno della società, e, nell'espletamento delle sue funzioni, cura la rendicontazione trasparente e completa dell'impatto generato, attraverso una **Relazione annuale** che illustra gli obiettivi generali e specifici della Società e individua gli obiettivi dalla stessa prefissati per il futuro.

Pertanto, al fine di rispettare gli obblighi previsti dalla Legge n. 208/2015 (art. 1 comma 380), in data **15 dicembre 2023** Edil San Felice S.p.A. S.B. ha individuato nella **Dott.ssa Olimpia De Luca**, dotata di adeguate competenze e comprovata professionalità, il **Responsabile di Impatto della Società**, conferendole le attribuzioni necessarie per lo svolgimento dell'incarico affidato.

La figura del Responsabile di Impatto svolge un ruolo essenziale per il raggiungimento degli obiettivi statutari, assicurando il coordinamento tra le varie funzioni aziendali e supportando il Management nell'individuazione delle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi suddetti. In particolare, il Responsabile di Impatto è chiamato a **rendicontare, monitorare e implementare gli obiettivi di impatto sociale individuati**, supportando l'organo amministrativo

con le competenze necessarie al fine di misurare l'impatto generato dalla Società su ambiente, persone, comunità, territorio e portatori d'interesse.

Pertanto, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 208/2015 (art. 1 comma 380), il Responsabile d'Impatto (i) provvede alla **programmazione annuale delle finalità di beneficio comune**, così come statutariamente previste, contenente una descrizione di obiettivi specifici, modalità, azioni e KPI (*Key Performance Indicator*); (ii) predispone la c.d. **Valutazione dell'Impatto generato** che misura in termini quantitativi e qualitativi i risultati positivi raggiunti dalla Società, ricorrendo a uno standard di valutazione esterno, nonché (iii) cura la redazione della **Relazione annuale** (c.d. "**Relazione di Impatto**") al fine di rendicontare l'impatto sociale generato dalla Società, illustrare i risultati raggiunti rispetto a quanto prefissato, nonché individuare i **nuovi obiettivi** che la Società intende perseguire nell'esercizio successivo.

La sostenibilità economica, sociale ed ambientale diviene, dunque, per Edil San Felice il **cuore pulsante** della Società stessa, nonché valore guida nell'esecuzione dei processi aziendali, al fine di generare impatti intenzionalmente positivi e misurabili.

Con l'adozione dello status di Società Benefit, Edil San Felice ha posto le basi per l'evoluzione della propria *mission*, ampliando il proprio oggetto sociale e mirando non solo al raggiungimento del tradizionale profitto economico, bensì anche al benessere sociale e ambientale.

Come tale, Edil San Felice si impegna a redigere e a **pubblicare annualmente** la Relazione di Impatto, quale documento con cui intendiamo portare a conoscenza di tutti gli *stakeholder* interessati i valori e le finalità di beneficio comune perseguite dalla Società.

6. Le nostre finalità di beneficio comune

A decorrere dal 4 agosto 2023 Edil San Felice si è trasformata in Società Benefit, inserendo **nell'articolo 3 dello Statuto quattro** finalità di beneficio comune che la stessa intende perseguire nell'esercizio della propria attività economica.

Con la trasformazione in Società Benefit si è inteso pianificare azioni che pongono **in primo piano** il **benessere** dei lavoratori e della comunità, dando vita ad iniziative incentrate sulla tutela dell'ambiente e sulla gestione efficiente delle sue risorse, sullo sviluppo della comunità e la valorizzazione del territorio, nonché sul benessere di tutta la popolazione aziendale.

Tale nuova *mission* è oggi formalizzata all'interno dello Statuto di Edil San Felice, supportata da obiettivi specifici che verranno declinati in **azioni concrete** nel corso dell'anno fiscale 2024.

L'impegno profuso dalla Società in favore del benessere sociale e ambientale si declina in diversi **ambiti di intervento**, a ciascuno dei quali corrispondono le **finalità di beneficio comune** come di seguito illustrate.

Le 4 finalità di beneficio comune di Edil San Felice S.p.a. (ex art. 3 Statuto della Società):

- a. *ridurre l'impatto ambientale, favorendo all'interno della Società lo sviluppo di modelli operativi e processi di innovazione sostenibili, nonché l'utilizzo e la diffusione di pratiche rispettose dell'ambiente, in particolare promuovendo: (i) l'efficientamento energetico e la transizione verso energie rinnovabili e sostenibili; (ii) l'adattamento dei processi aziendali in linea con il cambiamento climatico; (iii) la gestione efficace e responsabile delle risorse idriche al fine di ridurre gli sprechi; (iv) la diffusione di un'etica di business che individui come suoi principi fondanti il rispetto e la tutela dell'ambiente;*
- b. *collaborare in maniera sinergica con enti no profit, fondazioni, associazioni, il cui scopo sia coerente con quello perseguito dalla Società, ovvero supportare tali enti in progetti finalizzati a generare un impatto positivo in ambito culturale, sociale, ambientale, sportivo, del lavoro, dell'assistenza sanitaria, dello studio e della ricerca, al fine di contribuire al bene sociale e allo sviluppo della comunità;*
- c. *promuovere un ambiente di lavoro sano, positivo, sicuro e armonioso volto alla valorizzazione, formazione, crescita e benessere dei propri lavoratori, nel rispetto dei bisogni fondamentali (work - life balance), nonché delle competenze e del potenziale di ognuno;*
- d. *supportare al di fuori della Società la formazione di nuove professionalità, finalizzata all'acquisizione di specifiche conoscenze/competenze in ambito edile industriale, civile e stradale, mediante percorsi formativi incentrati sull'importanza dell'utilizzo delle nuove tecniche di costruzione nel rispetto della sostenibilità ambientale.*

6.1. Finalità a)

Obiettivo Generale	Obiettivo Specifico
<p>Ridurre l'impatto ambientale, favorendo all'interno della Società lo sviluppo di modelli operativi e processi di innovazione sostenibili, nonché l'utilizzo e la diffusione di pratiche rispettose dell'ambiente, in particolare promuovendo: (i) l'efficientamento energetico e la transizione verso energie rinnovabili e sostenibili; (ii) l'adattamento dei processi aziendali in linea con il cambiamento climatico; (iii) la gestione efficace e responsabile delle risorse idriche al fine di ridurre gli sprechi; (iv) la diffusione di un'etica di business che individui come suoi principi fondanti il rispetto e la tutela dell'ambiente.</p>	<p>Diffondere una cultura aziendale di rispetto e di tutela dell'ambiente e del territorio, responsabilizzando e sensibilizzando ciascun dipendente sull'importanza di tali tematiche, con particolare riferimento a: l'utilizzo di energia rinnovabile, la riduzione di CO2, la gestione responsabile dei rifiuti, la riduzione degli sprechi di risorse energetiche/idriche, la diminuzione dell'uso della plastica, ecc.</p>

	Garantire una gestione dei rifiuti responsabile e virtuosa nel rispetto delle risorse ambientali
	Contribuire a ridurre l'emissione di CO2 nell'atmosfera
	Garantire una gestione efficiente delle risorse energetiche ed idriche

6.2. Finalità b)

Obiettivo Generale	Obiettivo Specifico
<p>Collaborare in maniera sinergica con enti no profit, fondazioni, associazioni, il cui scopo sia coerente con quello perseguito dalla Società, ovvero supportare tali enti in progetti finalizzati a generare un impatto positivo in ambito culturale, sociale, ambientale, sportivo, del lavoro, dell'assistenza sanitaria, dello studio e della ricerca, al fine di contribuire al bene sociale e allo sviluppo della comunità</p>	Avviare/incrementare collaborazioni sinergiche con organizzazioni no profit, fondazioni e associazioni
	Supportare enti no profit e/o associazioni in progetti che mirano al bene dei singoli individui e di tutta la comunità

6.3 Finalità c)

Obiettivo Generale	Obiettivo Specifico
Promuovere un ambiente di lavoro sano, positivo, sicuro e armonioso volto alla valorizzazione, formazione, crescita e benessere dei propri lavoratori, nel rispetto dei bisogni fondamentali (work - life balance), nonché delle competenze e del potenziale di ognuno	Garantire un ambiente di lavoro che tuteli il benessere psico-fisico dei lavoratori e che favorisca la conciliazione e il giusto equilibrio tra vita personale e lavoro
	Progettare e realizzare attività di ricerca e sviluppo che mirano al perfezionamento e all'innovazione delle apparecchiature/strumentazioni tecniche utilizzate dai lavoratori

6.4 Finalità d)

Obiettivo Generale	Obiettivo Specifico
Supportare al di fuori della Società la formazione di nuove professionalità, finalizzata all'acquisizione di specifiche conoscenze/competenze in ambito edile industriale, civile e stradale, mediante percorsi formativi incentrati sull'importanza dell'utilizzo delle nuove tecniche di costruzione nel rispetto della sostenibilità ambientale.	Formare i giovani in ambito edile industriale, civile e stradale con particolare riferimento alla tutela della sicurezza stradale

	<p>Promuovere la crescita dei giovani contribuendo al loro sviluppo professionale e all'inserimento degli stessi nel mondo del lavoro tramite una formazione specifica che tenga conto delle nuove tecniche di costruzione, delle innovazioni tecnologiche e degli impatti ambientali</p>
--	---

7. Prospettive future

Diventare una Società Benefit ha rappresentato per Edil San Felice S.p.A. S.B. il raggiungimento di un importante traguardo, che consentirà alla stessa di contribuire al miglioramento della società e dell'ambiente, avvicinandosi sempre di più agli interessi degli *stakeholder*.

Con riferimento ai prossimi anni, Edil San Felice intende consolidare le posizioni assunte e avviate a tutela dei propri lavoratori, dell'ambiente, del territorio e della comunità, continuando al contempo a portare avanti gli obiettivi specifici illustrati nella presente Relazione.

8. Conclusione

Con questa prima Relazione d'Impatto, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società, in data 29 marzo 2024, abbiamo voluto raccontare il percorso che ci ha guidati verso la trasformazione in Società Benefit, descrivendo in modo trasparente i primi passi che abbiamo avviato in questi mesi con grande impegno e dedizione per il raggiungimento degli obiettivi benefit.

Le finalità di beneficio comune incorporate nello Statuto sociale, oltre a rappresentare il nostro impegno concreto per la sostenibilità, delineano il cammino che intendiamo percorrere al fine di generare un impatto positivo su persone, collettività e ambiente, contribuendo al miglioramento della qualità della vita delle persone e di tutta la comunità in cui operiamo.

Consci di tale cammino, ci impegniamo a seguire tale percorso nel rispetto della legalità e trasparenza, valori che da sempre ci contraddistinguono, rappresentando ogni anno i progressi raggiunti rispetto agli obiettivi specifici stabiliti, nonché misurando gli effetti positivi che con il nostro operato responsabile, sostenibile e trasparente realizziamo in termini sociali e ambientali.

Firma CEO


Firma Responsabile d'Impatto
